

Candidatura a la Sindicatura de Greuges de Terrassa

Pau Cónsola Párraga

**Una Sindicatura de Greuges de
Terrassa compromesa amb la defensa
dels Drets Humans a la ciutat**



CONTACTE

participa@pauconsola.cat
650 354 586
Terrassa, Barcelona

IDIOMES

Català Nadiu
Castellà Nadiu
Anglès Nivell mig

COMPETÈNCIES I HABILITATS

- Capacitat de comunicació
- Treball en equip
- Habilitats organitzatives i socials
- Flexibilitat i adaptació als canvis
- Escolta activa
- Ètica de treball
- Pensament crític
- Responsabilitat i actitud positiva
- Capacitat de resolució de conflictes i mediació
- Capacitat relacional i d'empatia alta

FORMACIÓ

- 2019-2021 - Màster en Drets Humans, Democràcia i Globalització. Pràctiques acadèmiques de setembre a desembre de 2020 a l'oficina de la Síndica de Greuges de Terrassa
- 2014-2017 - Grau d'Educació Social
- 2010-2012 - Màster en Anàlisi Política
- 2003-2009 - Diplomatura en Ciències Empresarials

Aquesta candidatura presentada per Espai Drets - Observatori de Drets Socials de Terrassa té la voluntat d'enfortir l'actual Sindicatura de Greuges de Terrassa donant continuïtat a la feina feta els últims anys. Només amb una Sindicatura forta, independent i amb recursos es podrà realitzar la funció per la qual està pensada la figura defensora del poble i dels drets de la ciutadania.

Presentem la persona que considerem ideal per exercir aquestes funcions de Síndic, en Pau Cónsola, i exposem el nostre model de Sindicatura, així com els principals textos legals que defineixen i amparen aquesta figura.

Volem una Sindicatura que treballi activament en la defensa dels drets de la ciutadania, conscient del seu paper institucional i del seu lloc al costat dels veïns i veïnes de la ciutat, amb una veritable agenda social, que incorpori una visió global, fent costat als col·lectius més vulnerables i que abordi la necessitat d'incorporar la perspectiva interseccional en la garantia dels drets de les persones.

Una Sindicatura que assumeixi com a pròpia la funció de fer pedagogia dels Drets Humans i que sigui propera i sensible alhora que contundent davant de les injustícies socials.

Pau Cónsola Párraga

Persona de barri, senzilla i activa, que lluita en contra de les injustícies socials. Responsable, treballador i motivat per assumir nous reptes

EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

De 13/11/2017
A l'actualitat
(Terrassa)

EINA COOPERATIVA

Responsable projectes comunitaris
Gestió de projectes socioeducatius. Direcció i coordinació d'equips de treball. Treball en xarxa amb altres entitats.

De 17/01/2013
A 10/11/2017
(Terrassa)

ALEI (Associació Entitats Terrassenques Inserció Sociolaboral)

Coordinador del projecte «La Trobada, el Restaurant del Temps»
Atenció i acompanyament de persones en risc d'exclusió. Mediació i resolució de conflictes. Coordinació amb Serveis Socials.

De 08/04/2008
A 31/12/2012
(Terrassa)

CISEC

Dinamitzador i orientador juvenil
Acompanyament i tutorització de joves. Planificació, realització i avaluació de projectes. Organització de xerrades i dinàmiques de grup. Treball transversal i coordinat amb altres entitats.

De 01/10/2007
A 31/03/2008
(Terrassa)

FOMENT, AJUNTAMENT DE TERRASSA

Auxiliar Tècnic de Lleure
Assessorament i suport a entitats de lleure. Suport a la gestió de projectes

De 12/09/2006
A 30/09/2007
(Terrassa)

FUNDACIÓ PERE TARRÉS

Educador i dinamitzador
Intervenció amb infants en risc d'exclusió social. Planificació, realització i avaluació de projectes. Atenció a les famílies. Coordinació amb serveis socials.

PARTICIPACIÓ I ACTIVISME SOCIAL

Lleure

Al Grup de Colònies ca n'Anglada, entitat de lleure on vaig créixer, vaig participar primer com a infant i posteriorment, de jove, fent voluntariat, primer com a monitor i després com a director.

Esport

Sempre m'ha agradat la pràctica de l'esport, vaig estar vinculat durant la meva joventut al Handbol Terrassa i posteriorment fundador i president del club KECA, de korfbal, esport d'equip mixt minoritari a Catalunya.

Altres

Sempre m'han agradat els jocs de taula i d'estratègia. Durant uns anys vaig participar del Club de Rol Stas Tarat, quan tenien la seva seu al barri de ca n'Anglada.

També soc amant de la natura i és fàcil trobar-me voltant per l'Anella Verda de Terrassa o passejant pel Parc Natural de Sant Llorenç del Munt.

Espais de Participació

Durant anys he participat activament a diferents espais de la ciutat, alguns dels quals són consells municipals i altres estan liderats per les entitats del 3r sector:

- Consell Municipal d'Economia Social
- Consell Municipal del Districte 2
- Consell Municipal de Serveis Socials
- Taula de Ca n'Anglada 2030
- Consell d'Entitats d'Acció Ciutadana de Terrassa
- Comissió de Seguiment de la Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat de Terrassa

ENTITAT O INSTITUCIÓ PROPOSANT



ESPAI DRETS - Observatori Drets Socials de Terrassa
Número RMEAC: 875

L'Observatori dels Drets Socials (ODS) és un grup d'unió i enfortiment de la defensa dels Drets Socials a la ciutat de Terrassa. L'actualitat social, econòmica i política, i la contínua fragmentació dels grups d'acció del contrapoder que exerceix la ciutadania, requereix un equip que potencii el treball en xarxa i approximi, teòrica i pràcticament, diferents projectes de suport social.

Es va crear l'any 2009 i des de sempre ha estat vinculada al Consell d'Entitats d'Acció Cívica de Terrassa, on ha participat i ha estat un membre actiu en la defensa de Drets Socials a la nostra ciutat. Impulsora del conegut com a Espai Drets, durant tots aquests anys ha estat un espai de referència per al debat i la trobada de moltes persones i entitats.

L'Observatori dels Drets Socials també ha treballat activament per la constitució de la Comissió de Seguiment de la Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat a Terrassa.

Presenta el seu actual secretari Pau Cónsola com a Síndic de Greuges Municipal amb el ferm convenciment que és una persona capacitada i motivada per fer aquesta feina amb les màximes garanties de professionalitat i independència.

<https://espaientitats.terrassa.cat/entitats/observatori-dels-drets-socials/>
<https://www.facebook.com/observatoridretssocialsterrassa/>

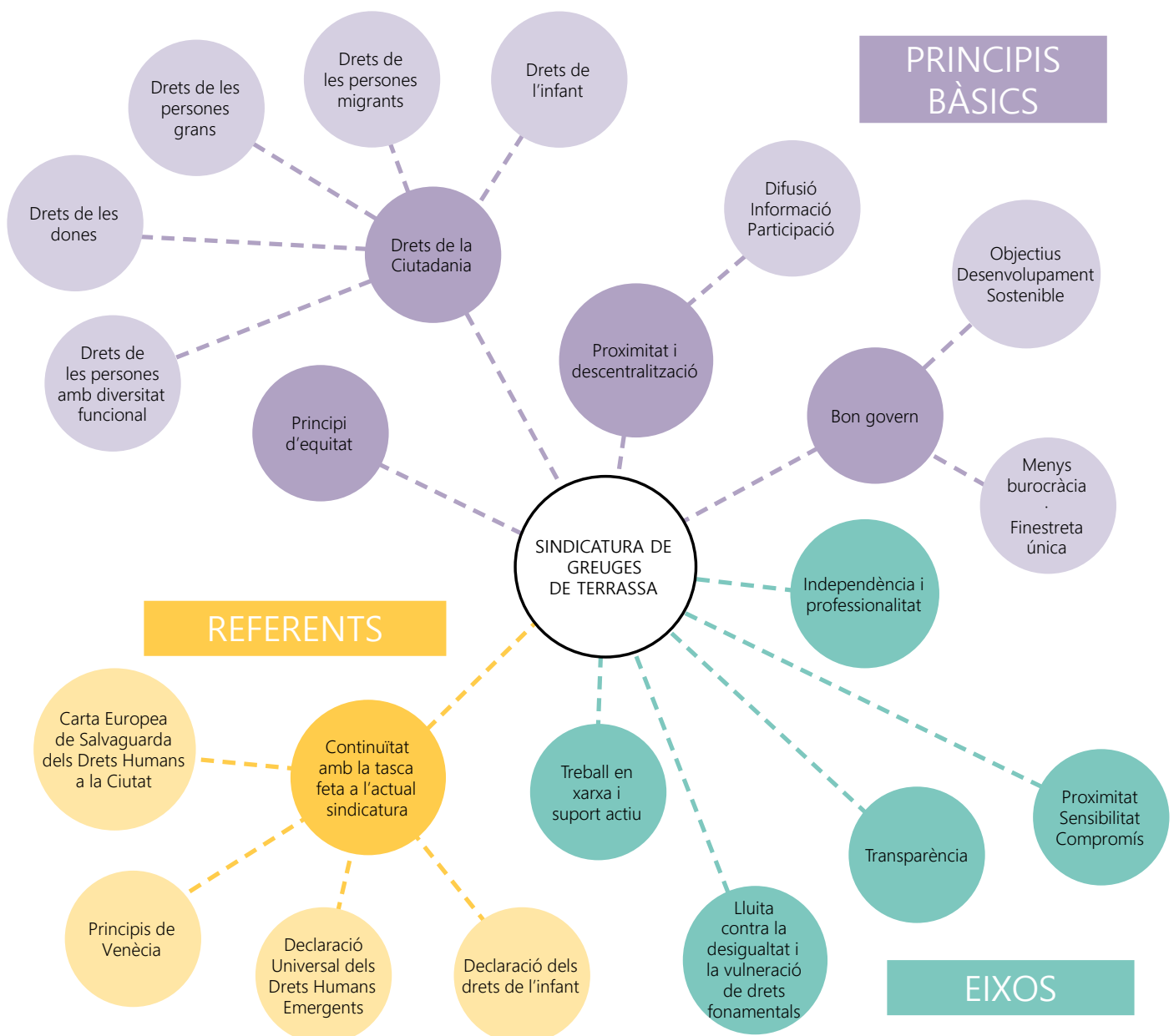
La meva proposta

D'un cop d'ull

La meva candidatura es basa en 4 principis bàsics: el principi d'equitat, la defensa dels drets de la ciutadania —d'una manera especial dels drets dels col·lectius que més ho necessiten: infants, dones, persones grans, persones migrants i persones amb diversitat funcional—, proximitat i descentralització i bon govern.

Amb aquests principis al cap i al cor vull treballar en 5 eixos o línies d'acció fonamentals: independència d'institucions i partits polítics, proximitat-sensibilitat-compromís amb les persones, transparència, treball en xarxa i suport actiu per part de la ciutadania i les associacions i lluita contra la desigualtat i la vulneració dels drets fonamentals.

Per fer tota aquesta feina, seguiré 5 referents, que configuraran el full de ruta de la meva acció com a síndic: la feina feta per l'actual síndica de Terrassa, Isabel Marquès, la Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat, la Declaració dels Drets Humans Emergents —que pretén actualitzar a les noves realitats la Declaració Universal dels Drets Humans aprovada l'any 1948—, la Declaració dels Drets de l'Infant i els Principis de Venècia, que determinen quines són les funcions del Defensor del Poble i les obligacions de l'administració pública envers aquesta figura.



Els 4 Principis bàsics

1. Equitat

La més bàsica de totes les tasques d'una sindicatura de greuges és vetllar perquè totes les persones tinguin els mateixos drets i puguin desenvolupar la seva vida en igualtat d'oportunitats. Això ens porta al principi d'equitat, que es fixa en el resultat final de qualsevol acció. A diferència del principi d'igualtat, que es resumeix en oferir a tothom les mateixes oportunitats, l'equitat persegueix adaptar les actuacions a cada cas concret, per tal de compensar les desigualtats socials. L'equitat és, en definitiva, una forma de justícia social.

2. Drets de la Ciutadania

La base sobre la qual s'assenta la tasca del Síndic de Greuges o Defensor del Poble són els drets de la ciutadania —recollits en la Declaració Universal dels Drets Humans— remarcant d'una manera molt especial els drets dels infants, que mereixen una especial protecció, els de les dones, que no són encara prou reconeguts en molts àmbits de la nostra societat, els de les persones grans, que no sempre reben el respecte que mereixen, els de les persones migrants que els veuen constantment vulnerats i massa sovint per l'administració pública i els de les persones amb diversitat funcional.

3. Proximitat i descentralització

Com a servei públic ens hem d'acostar a la ciutadania, que ja té prou feina amb les seves tasques diàries que són, en definitiva, allò que fa funcionar la ciutat i el país. I d'una manera molt especial la Sindicatura de Greuges que, en moltes ocasions, serà el primer contacte que tindrà qualsevol persona en cas que senti que els seus drets no han estat respectats.

En aquest sentit, cal que la Sindicatura tingui espais oberts de participació descentralitzada, que es desplaci per tots els districtes de la ciutat i que pugui recollir de primera mà les diferents realitats socials de la ciutat. Que estigui en contacte permanent amb les diferents associacions de la ciutat i, fins i tot, estableixi acords de col·laboració mútua. També cal que faci difusió de la seva tasca, que aportï tota la informació necessària a la ciutadania i que estigui oberta a la seva participació activa.

La persona, els seus drets i les seves necessitats han de ser al centre de l'acció del Síndic de Greuges de Terrassa

4. Bon govern

Finalment, cal que la bona gestió sigui una de les prioritats de la Sindicatura entenent per bona gestió l'eliminació de tantes barreres burocràtiques i administratives com sigui possible per facilitar l'accés de qualsevol ciutadana o ciutadà a la Sindicatura. El principi de Finestreta Única de l'administració pública regirà les actuacions de la Sindicatura, que acompanyarà les persones en tots els àmbits de les diferents administracions públiques del país.

Un bon govern també ha de tenir en compte els Objectius de Desenvolupament Sostenible que es van fixar el setembre de 2015 en un acord històric de 193 països: l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible. En aquest document s'hi proposen 17 Objectius de Desenvolupament sostenible en els quals els estats es comprometen a posar fi a la pobresa i a la fam, a combatre les desigualtats, a protegir els drets humans, especialment de les persones més exclòses i de major vulnerabilitat, a promoure la igualtat de gènere i l'empoderament de les dones i les nenes, a construir societats pacífiques, justes i inclusives i a garantir una protecció resilient del planeta i dels seus recursos naturals.

Els 5 Eixos fonamentals

1. Independència i professionalitat

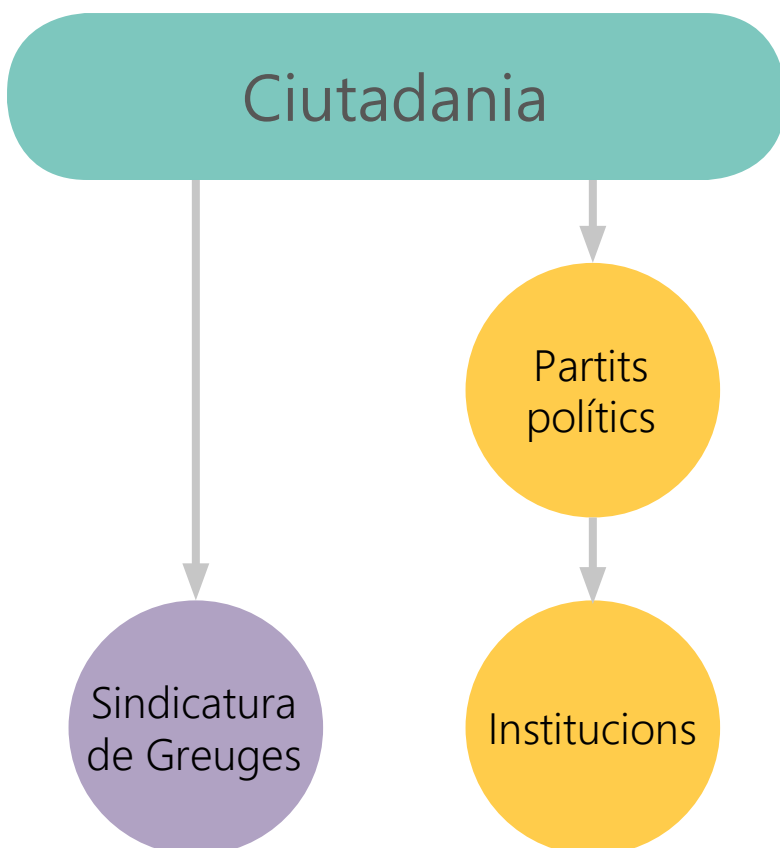
La principal tasca de l'Ombudsman, nom amb el que es coneix internacionalment la figura del Síndic de Greuges o Defensor del Poble, és la defensa dels drets de les ciutadanes i els ciutadans davant d'accions o omissions de l'administració pública. És per tant molt important que aquesta figura sigui independent d'aquestes administracions i dels partits polítics que les formen.

En aquest sentit, el Síndic de Greuges tampoc pot estar vinculat a activitats polítiques, administratives o professionals que puguin interferir en la seva imparcialitat.

Aquesta condició està recollida en els Principis de Venècia, document redactat per la Comissió Europea per a la Democràcia a Través del Dret i que descriu quines són les obligacions de les administracions públiques envers aquesta figura.

Els Principis de Venècia també obliguen l'administració pública a proveir els recursos necessaris, tant econòmics com de personal com d'estructura per tal que el Síndic pugui fer la seva tasca de manera eficient i amb transparència.

La figura del Síndic ha de ser professional, o sigui, amb dedicació exclusiva, una retribució digna i disposar d'una estructura adequada per a la tasca que ha de realitzar.



Principis de Venècia

1. Les institucions d'ombudsman tenen un paper important en l'enfortiment de la democràcia, l'estat de dret, la bona administració i la protecció i promoció dels drets humans i les llibertats fonamentals. Tot i que no hi ha cap model normalitzat entre els estats membres del Consell d'Europa, l'Estat ha de defensar i protegir la institució de l'ombudsman i abstenir-se de qualsevol acció que perjudiqui la seva independència.

5. Els estats han d'adoptar models que compleixin plenament aquests principis, reforcin la institució i augmentin el nivell de protecció i promoció dels drets humans i les llibertats fonamentals al país.

9. L'ombudsman no pot exercir, durant el seu mandat, activitats polítiques, administratives o professionals incompatibles amb la seva independència o imparcialitat. L'ombudsman i el seu personal estan obligats per codis ètics d'autoregulació.

14. L'ombudsman no rep ni segueix cap instrucció de cap autoritat.

21. S'han de garantir recursos pressupostaris suficients i independents a la institució de l'ombudsman. La llei ha d'establir que l'assignació pressupostària dels fons a la institució de l'ombudsman ha de ser adequada a la necessitat d'assegurar el compliment complet, independent i eficaç de les seves responsabilitats i funcions. S'ha de consultar l'ombudsman i se li ha de demanar que presenti un projecte de pressupost per a l'exercici següent. El pressupost adoptat per la institució no pot ser reduït durant l'exercici pressupostari, llevat que la reducció s'apliqui generalment a altres institucions de l'Estat. L'auditoria financera independent del pressupost de l'ombudsman ha de tenir en compte només la legalitat dels procediments financers i no l'elecció de les prioritats en l'execució del mandat.

22. La institució de l'ombudsman ha de disposar de personal suficient i d'una flexibilitat estructural adequada. La institució pot disposar d'un o més adjunts, nomenats per l'ombudsman. L'ombudsman ha de tenir la capacitat de contractar el seu personal.

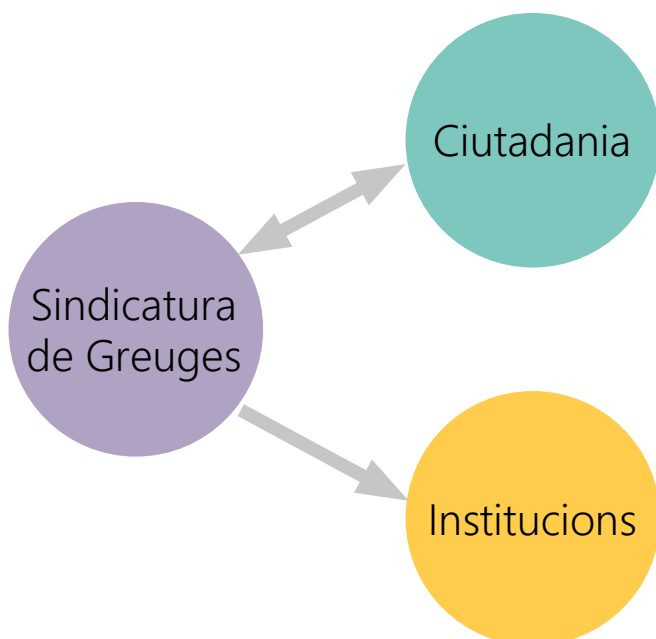
2. Proximitat, sensibilitat i compromís

Cal que la Sindicatura de Greuges de Terrassa conegui la ciutat i les persones que la formen. Que en conegui les diferents realitats socials i les problemàtiques que se'n deriven. I cal que, a banda d'estar a disposició de qual-sevol ciutadana o ciutadà per recollir les seves queixes, sigui capaç d'actuar de forma propositiva, avançant solucions i suggerint actuacions que caldria emprendre de manera urgent.

La Sindicatura hauria de treballar a peu de carrer. La seva eina principal ha de ser escoltar el veïnat i recollir-ne les necessitats. I reaccionar de forma proactiva per trobar solucions a aquestes necessitats.

El Síndic, amb el seu coneixement de la ciutat, ha de treballar de forma activa per tal que les polítiques públiques situïn les persones, els seus anhels i les seves necessitats al centre del debat i que els objectius principals siguin resoldre aquestes necessitats i fer possibles aquests anhels. També cal que faci propostes per reactivar la ciutat en tots els àmbits —econòmic, social, cultural, ambiental...— especialment en moments de crisi com l'actual.

El principi de Finestreta Única i el Principi de Subsidiarietat seran constants en l'exercici de la sindicatura, de manera que el ciutadà o la ciutadana se senti acompanyat durant tot el procés de resolució de la seva queixa, sigui o no sigui competència directa de la Sindicatura de Greuges de la ciutat. També cal que tramiti amb celeritat les queixes de la ciutadania, amb el rigor jurídic i tècnic imprescindible i que vetlli per reduir i simplificar els processos i tràmits.



Carta Europea de salvaguarda dels drets humans a la ciutat

Art. I - DRET A LA CIUTAT

1. La ciutat és espai col·lectiu que pertany a tots els seus habitants que tenen dret a trobar-hi les condicions per a la seva realització política, social i ecològica, cosa que comporta assumir també deures de solidaritat.

2. Les autoritats municipals fomenten, amb tots els mitjans de què disposen, el respecte de la dignitat de tots i la qualitat de vida dels seus habitants.

Art. VII - PRINCIPI DE SUBSIDIARIETAT

1. El principi de subsidiarietat que regeix el repartiment de les competències entre l'estat, les regions i les ciutats ha de ser permanentment acordat per tal d'evitar que l'estat central i les altres administracions competents no descarreguin les seves pròpies responsabilitats sobre les ciutats.

2. Aquesta concertació té l'objectiu de garantir que els serveis públics depenguin del nivell administratiu més proper a la població per tal que siguin més eficaços.

Art. XXV - ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA LOCAL

1. Les ciutats desenvolupen polítiques de millora de l'accés dels ciutadans i ciutadanes al Dret i la Justícia.

2. Les ciutats signatàries afavoreixen la solució extrajudicial dels conflictes civils, penals, administratius i laborals, mitjançant la implantació de mecanismes públics de conciliació, transacció, mediació i arbitratge.

3. Si s'escau, la justícia municipal, exercida pels jutges de pau independents (homes de bé), elegits pels ciutadans i ciutadanes o pels governs locals, té la competència per resoldre amb equitat els conflictes que oposen els ciutadans i ciutadanes i l'administració municipal i que presenten caràcter de recurs.

Art. XXVI - POLICIA DE PROXIMITAT

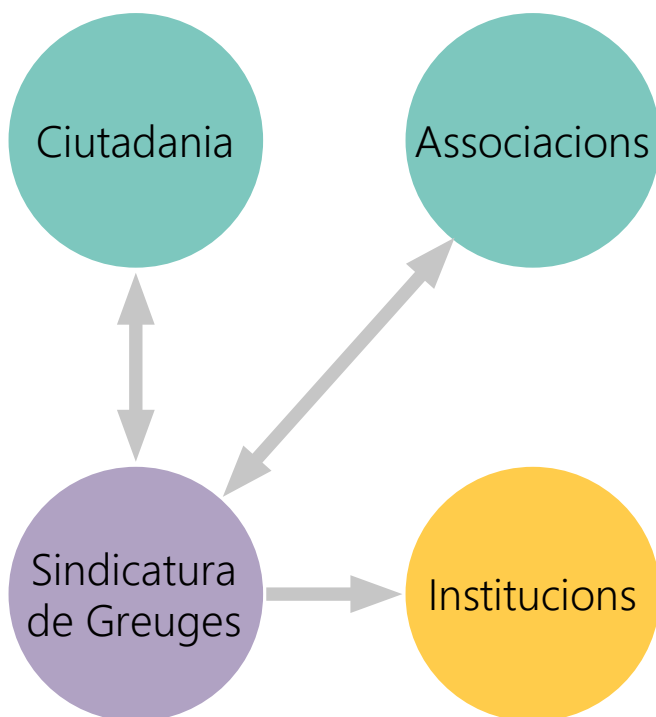
Les ciutats signatàries fomenten el desenvolupament de cossos de policia de proximitat altament qualificats, amb missions d'agents de seguretat i convivència. Aquests agents apliquen polítiques preventives contra els delictes i actuen com una policia d'educació cívica.

3. Treball en xarxa i suport actiu

La democràcia va molt més enllà de participar en unes eleccions. Un dels drets fonamentals és el de **participació política** i aquesta participació no s'acaba en l'àmbit del partit. Qualsevol persona, qualsevol associació ha de tenir l'oportunitat de fer les seves aportacions i aquestes han de ser escoltades.

La Sindicatura de Greuges ha de ser una de les institucions que promogui aquesta **democràcia participativa**, escoltant i recollint les aportacions dels diferents moviments socials i associacions, perquè són aquests moviments socials i aquestes associacions qui realment viuen el pols de la ciutat i les seves aportacions són vitals per al bon exercici de la sindicatura.

En aquest sentit el Síndic de Greuges ha de **donar suport al funcionament de les entitats**, especialment d'aquelles que treballen per al respecte als drets de les persones. Continuant amb el treball realitzat els últims anys per la Síndica Isabel Marquès, una de les línies d'acció serà arribar a acords i convenis de col·laboració amb diferents entitats socials de la ciutat per estendre una veritable xarxa de defensa dels drets humans.



Declaració Universal dels Drets Humans Emergents

Article 7. Dret a la democràcia participativa. "Tots els éssers humans i tota comunitat tenen dret a participar activament en els afers públics i a gaudir d'una administració democràtica en tots els nivells de govern"

3. El dret universal al sufragi actiu i passiu, que empara el dret de tota persona major d'edat, amb independència de la seva nacionalitat, al sufragi actiu i passiu en tots els processos electorals i consultes populars que se celebrin en el seu lloc de residència habitual.

4. El dret a ser consultat, que garanteix el dret de tots els éssers humans a ser consultats col·lectivament sobre les decisions que els afecten.

5. El dret a la participació, que implica el dret de totes les persones i tota comunitat a participar, mitjançant vies àgils i eficaçes, en l'adopció i el control de decisions públiques en les matèries que els concernixin, així com a impugnar davant dels tribunals aquelles decisions respecte de les quals al·leguin un dret o un interès directe o indirecte com a fonament de la seva legitimació.

Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat

Art. VIII - DRET A LA PARTICIPACIÓ POLÍTICA

1. Els ciutadans i ciutadanes tenen el dret de participar en la vida política local mitjançant l'elecció lliure i democràtica dels representants locals.

2. Les ciutats signatàries fomenten l'ampliació del dret de sufragi actiu i passiu en l'àmbit municipal a tots els ciutadans i ciutadanes majors d'edat no nacionals, després d'un període de dos anys de residència a la ciutat.

3. Al marge de les eleccions periòdiques que estan destinades a renovar les instàncies municipals, es fomenta la participació democràtica. A aquest efecte, els ciutadans i ciutadanes i les seves associacions poden accedir als debats públics, interpel·lar les autoritats municipals pel que fa als reptes que afecten l'interès de la col·lectivitat local i expressar les seves opinions, o bé de manera directa mitjançant un referèndum municipal, o bé a través de les reunions públiques i l'acció popular.

4. Lluita contra la desigualtat i la vulneració de Drets Fonamentals

Tot i que molts estats, entre ells l'estat espanyol, han signat la Declaració Universal dels Drets Humans, som encara molt lluny del respecte absolut a aquests drets sobre els quals es fonamenta la dignitat de les persones i les possibilitats de desenvolupament social per a tothom.

És en aquest sentit que la Sindicatura ha de fer el possible per ser accessible a tothom i ha de crear els mecanismes necessaris per tal que tothom tingui coneixement de les seves funcions i trobi la manera d'accedir-hi amb facilitat evitant, d'aquesta manera, qualsevol forma d'exclusió.

També cal un compromís decidit a favor d'aquells col·lectius que pateixen algun tipus de discriminació: els infants, les dones, la gent gran, les persones migrants o les que pateixen alguna discapacitat. Cal que la Sindicatura tingui un model de ciutat clar, amb una veritable agenda social, que incorpori una visió global fent costat als col·lectius més vulnerables.

Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat

Art. II - PRINCIPI D'IGUALTAT DE DRETS I DE NO-DISCRIMINACIÓ

1. Els drets enunciats en aquesta Carta són reconeguts a totes les persones que viuen a les ciutats signatàries, independentment de la seva nacionalitat.

2. Aquests drets són garantits per les autoritats municipals, sense cap discriminació per raó de color, edat, sexe o opció sexual, llengua, religió, opinió política, origen nacional o social o nivell d'ingressos

Art. IV - PROTECCIÓ DELS COL·LECTIUS I CIUTADANS MÉS VULNERABLES

1. Els col·lectius i ciutadans i ciutadanes més vulnerables tenen dret a gaudir de mesures específiques de protecció.

2. Les persones discapacitades gaudeixen d'una assistència municipal particular. Se'ls han d'adaptar els habitatges, els llocs de treball i de lleure. Els transports públics han de ser accessibles a tothom.

3. Les ciutats signatàries adopten polítiques actives de suport a la població més vulnerable, garantint a cada persona el dret a la ciutadania.

4. Les ciutats prenen totes les mesures indispensables per tal de facilitar la integració de tots els ciutadans i ciutadanes sigui quina sigui la causa de la seva vulnerabilitat, i evitar els assenaments de caràcter exclouent.

Declaració Universal dels Drets Humans Emergents

Article 4. Dret a la igualtat de drets plena i efectiva. "Tots els éssers humans i tota comunitat tenen dret a la igualtat de drets plena i efectiva".

1. Dret a la igualtat d'oportunitats, que reconeix els drets continguts en aquesta Declaració sense cap tipus de discriminació per raó de raça, ètnia, color, gènere o orientació sexual, característiques genètiques, idioma, religió, opinions polítiques o de qualsevol índole, origen nacional o social, pertinença a una minoria, fortuna, naixement, discapacitat, edat o qualsevol altra condició. Per a la realització de la igualtat, es prendrà en consideració l'existència i superació de les desigualtats de fet que l'erosionen, així com la importància d'identificar i satisfer necessitats particulars de grups humans i pobles, derivades de la seva condició o situació, sempre que això no redundi en discriminacions contra altres grups humans.

2. Dret a la protecció dels col·lectius en situació de risc o d'exclusió, que reconeix a tota persona pertanyent a un col·lectiu en risc o a un poble en situació d'exclusió el dret a una protecció especial per part de les autoritats públiques. En particular :

- Els nens, nenes i adolescents tenen dret a la protecció i atencions necessàries per al seu benestar i ple desenvolupament.

- Les persones grans tenen dret a una vida digna i autònoma, així com a la protecció de la seva salut i a participar en la vida social i cultural.

- Els immigrants, sigui quin sigui el seu estatus legal a l'estat d'acollida, tenen dret al reconeixement i gaudi dels drets proclamats en aquesta Declaració, així com a la tutela efectiva, per part de l'estat d'acollida, dels drets i llibertats fonamentals establerts en la Declaració Universal dels Drets Humans.

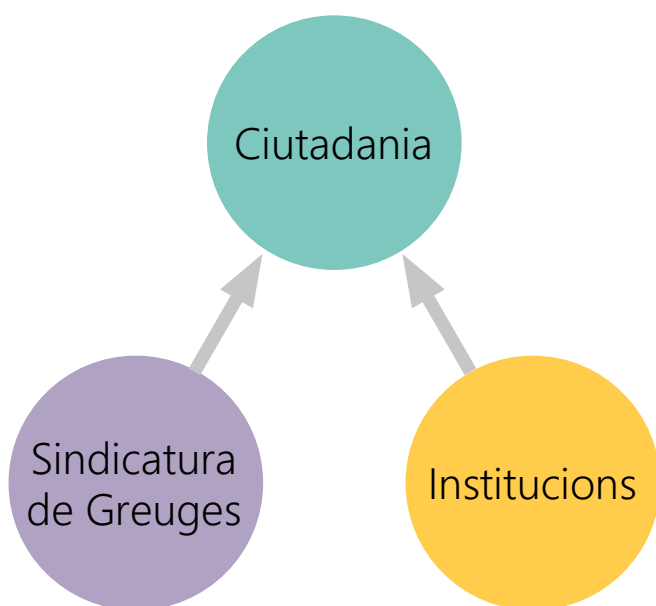
- Les persones amb discapacitat, independentment de la tipologia de la seva discapacitat i del grau d'afectació, tenen dret a participari formar part activa de la societat, a contribuir a la seva articulació i desenvolupament, a exercir la seva ciutadania amb drets i deures i a desenvolupar les seves capacitats.

5. Difusió, informació i transparència

La Sindicatura ha de fer de cadena de transmissió entre els convenis internacionals i la ciutadania. Ha d'assumir com a pròpia la tasca de donar a conèixer els Drets Fonamentals a les escoles, les entitats, la pròpia administració, les empreses i la ciutadania en general, sense oblidar aquells col·lectius més vulnerabilitzats. I, al mateix temps, ha de vetllar per a la correcta implantació i l'impuls de la Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat convertint-la en els seu propi full de ruta.

La transparència ha de ser un dels pilars fonamentals de la Sindicatura, que ha de **passar comptes** davant la ciutadania fent difusió de les seves actuacions i dels **resultats**. Cal que vetlli per prestigiar i donar visibilitat a aquestes accions i que publiqui de manera periòdica memòries d'actuació accessibles a tota la ciutadania.

També cal que la Sindicatura assumeixi com a pròpia la tasca de recollir realitats socials complexes i problemes existents a la ciutat i que pugui incorporar-los a l'agenda de govern municipal.



Principis de Venècia

20. L'ombudsman ha de presentar un informe al Parlament (Ajuntament, en aquest cas) sobre les activitats de la institució com a mínim un cop l'any. En aquest informe, l'ombudsman pot denunciar a l'Ajuntament la manca de compliment per part de l'Administració pública.

L'ombudsman també es pot pronunciar sobre qüestions específiques, si ho considera oportú. Els informes de l'ombudsman s'han de fer públics, i han de ser tinguts en compte per les autoritats

Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat

Art. XI - DRET A LA INFORMACIÓ

1. Els ciutadans i ciutadanes tenen dret a ser informats de tot allò que pertoca a la vida social, econòmica, cultural i administrativa local. Els únics límits són el respecte de la vida privada de les persones i la protecció de la infància i la joventut.

2. Les autoritats municipals ofereixen els mitjans perquè la circulació d'informació que afecti la població sigui accessible, eficaç i transparent. A aquest efecte, desenvolupen l'aprenentatge de les tecnologies informàtiques, el seu accés i la seva actualització periòdica.

Art. XXIV- PRINCIPI DE TRANSPARÈNCIA

1. Les ciutats signatàries garanteixen la transparència de l'activitat administrativa. Els ciutadans i ciutadanes han de poder conèixer els seus drets i obligacions polítiques i administratives mitjançant la publicitat que es fa de les normes municipals, que han de ser comprensibles i actualitzades de forma periòdica.

2. Els ciutadans i ciutadanes tenen dret a disposar d'una còpia dels actes administratius de l'administració local que els afecten, llevat dels casos en què existeixen obstacles d'interès públic o en relació amb el dret a la vida privada de terceres persones.

3. L'obligació de transparència, publicitat, imparcialitat i no-discriminació de l'acció dels poders municipals s'aplica a: la conclusió dels contractes municipals arran de l'aplicació d'una gestió rigorosa de la despesa municipal; la selecció de funcionaris, empleats i treballadors municipals en el marc dels principis de mèrit i competència.

4. Les autoritats locals garanteixen la transparència i el control rigorós de l'ús dels fons públics.

Els 5 Referents

1. La tasca feta per l'actual Síndica de Greuges de Terrassa · Continuïtat

L'actual Síndica de Greuges de Terrassa ha treballat activament per prestigiar la figura de la Sindicatura, no només a Terrassa sinó arreu de Catalunya. La feina ben feta i la comunicació constant amb escoles, associacions i altres col·lectius han estat la seva eina principal i no pot haver-hi millor referent que la feina ben feta.

L'adopció de diversos documents d'àmbit internacional com a full de ruta de la seva acció també ha estat un encert ja que basar la seva feina en convenis internacionals d'obligat compliment o bé en propostes d'acció reconegudes arreu del món ha estat una manera d'aconseguir respostes positives per part de l'administració de la ciutat.

2. La Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat

Fou una iniciativa dels municipis reunits en la 1a Conferència Europea de Ciutats pels Drets Humans (Barcelona, 1998) en la commemoració del 50è aniversari de la Declaració Universal dels Drets Humans. Davant la constatació que la Declaració Universal dels Drets Humans no ha arribat a una bona part de la població humana i que la majoria d'habitants del món viuen en zones urbanes, es va acordar elaborar una declaració que recollís els drets i obligacions dels ciutadans i ciutadanes en els pobles i ciutats així com les polítiques necessàries de proximitat per garantir aquests drets.

La Carta és un instrument polític basat en el principi que la ciutat és de totes aquelles persones que l'habiten i totes elles tenen dret a la ciutat, als drets de ciutadania, i aporta als ajuntaments un full de ruta per orientar les seves polítiques cap a la plena realització i efectivitat dels Drets Humans.

Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat · Extret del preàmbul

La ciutat és, avui, l'espai de totes les trobades i, per tant, de totes les possibilitats. També és el terreny de totes les contradiccions i de tots els perills: en l'espai urbà de fronteres incertes apareixen totes les discriminacions arrelades a l'atur, la pobresa, el menyspreu de les diferències culturals, mentre que, alhora, s'esbossen i es multipliquen pràctiques cíviques i socials de solidaritat.

La vida a la ciutat també ens imposa actualment l'obligació de precisar millor determinats drets, ja que hi vivim, hi busquem feina, ens hi desplaçem. També ens imposa el reconeixement de nous drets: el respecte del medi ambient, la garantia d'una alimentació sana, de la tranquil·litat, de les possibilitats d'intercanvi i lleure, etc.

Finalment, davant la crisi que assola la democràcia delegada en l'àmbit dels estats nacionals i la inquietud que provoquen les burocràcies europees, la ciutat apareix com el recurs a un nou espai polític i social.

3. La Declaració Universal dels Drets Humans Emergents

Han passat més de 70 anys des de la Declaració Universal dels Drets Humans i en aquests 70 anys les realitats socials han canviat molt i les necessitats de la població també. La Declaració Universal dels Drets Humans Emergents pretén actualitzar la Declaració de 1948 i ho fa en tres àmbits: nous drets —a la renda bàsica, a la mort digna, a migrar o els derivats de l'orientació sexual—, drets que ja estaven recollits però que necessiten noves interpretacions o actualitzacions —a la salut, a l'educació i al coneixement, seguretat vital, interculturalitat, tutela de totes les manifestacions de comunitat familiar— i drets que cal extendre a col·lectius que no n'han pogut gaudir —dret al matrimoni en qualsevol orientació sexual, dret al vot de la comunitat migrant—.

Els drets emergents aporten una nova concepció de la participació ciutadana. Pretenen la participació activa de col·lectius que tradicionalment han tingut un nul o un escàs pes en la configuració de les normes jurídiques nacionals, com les ONG, els moviments socials i les ciutats. Són, en definitiva, reivindicacions de la societat civil que aspira a un món més just i solidari.

Declaració dels Drets del Infants Preàmbul

IV. Considerant que la necessitat d'aquesta protecció especial ha estat expressada en la Declaració de Ginebra de 1924 sobre els Drets de l'Infant i reconeguda en la Declaració Universal dels Drets Humans i en els Convenis constitutius dels organismes especialitzats i de les organitzacions internacionals que s'interessen pel benestar de l'infant,

V. Considerant que la humanitat ha d'otorgar a l'infant el millor que li pugui donar,

VI. L'Assemblea General proclama la present Declaració dels Drets de l'Infant a fi que tingui una infantesa feliç i gaudeixi, en benefici propi i de la societat, dels drets i de les llibertats que s'hi enuncien, i insta als pares i mares, els homes i les dones individualment, i les organitzacions privades, autoritats locals i els governs respectius, a reconèixer aquests drets i a treballar perquè s'observin per mitjà de mesures legislatives i d'altra índole adoptades progressivament

4. La Declaració dels Drets de l'Infant

Com a resposta a la situació d'indefensió que molts infants pateixen per diverses causes, l'Assemblea General de les Nacions Unides, en la seva resolució 1.386 (XVI), de 20 de novembre de 1959, va aprovar la Declaració dels Drets dels Infants com a instrument per assegurar el gaudi dels Drets Fonamentals també als Infants.

Aquest document defineix els compromisos que haurien de respectar governs, associacions i famílies per garantir una vida segura, saludable i feliç en l'etapa de la infantesa, així com les possibilitats de desenvolupament personal que portaran als infants a preparar-se per a la seva integració social i per a una vida adulta digna i amb igualtat d'oportunitats.

5. Els Principis de Venècia

La Comissió de Venècia del Consell d'Europa, també coneguda com a Comissió Europea per a la Democràcia a través del Dret, és un òrgan format per experts independents en matèria constitucional. Es va establir el 1990 i ha tingut un paper destacat en l'adopció de constitucions que s'ajusten als estàndards del patrimoni constitucional europeu. Es reuneix quatre cops l'any a Venècia i treballa en tres àmbits: assistència constitucional, justícia constitucional i matèria electoral.

El març de 2019 va aprovar els Principis de Venècia amb la intenció de consolidar, protegir, potenciar i difondre les institucions d'ombudsman —defensors del poble— i seu important paper com a garants per enfortir la democràcia, l'estat de dret, la bona administració i la protecció i la promoció dels drets humans i les llibertats fonamentals.



Principis de Venècia



Declaració dels Drets dels Infants



Declaració universal dels Drets Humans Emergents



Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat

Règim de retribucions

Tal i com descriu l'article 3.4 del reglament del Síndic/a Municipal de Greuges de Terrassa, i d'acord amb allò que estableixen el Principis de Venècia, la meua candidatura preveu una dedicació exclusiva, la retribució prevista per a un Regidor de Govern i l'alta en el règim general de la Seguretat Social. Evidentment, aquesta dedicació exclusiva és incompatible amb qualsevol activitat professional, mercantil i laboral, excepte l'activitat docent.

Principis de Venècia

3. La institució de l'ombudsman ha de tenir un rang suficientment elevat, que es reflecteixi també en la remuneració de l'ombudsman i en el seu règim de jubilació.

Pau Cónsola Párraga

 **pauconsola.cat**

 **participa@pauconsola.cat**

 **@pauconsola**