

Acta de la reunió plenària de la Taula del Pacte DASIG

Data: dilluns 7 de novembre de 2022

Hora: de 16.00 a 18.00 hores

Lloc: Edifici Glòries (carretera de Montcada, 596 Terrassa)

Ordre del dia:

1. Presentació i benvinguda
2. Revisió de les 4 línies del Pla DASIG
3. Projectes subvencionats
4. Dades d'atenció del SAI DASIG
5. Nova instrucció de serveis per adaptar els formularis municipals a la diversitat de gènere i familiar
6. Comissió Ciutadana de Seguiment per l'elecció de la figura de la representant de la Sindicatura de Greuges de Terrassa
7. 'Se receta silencio' en obert
8. Torn obert de paraula

Persones assistents:

Ens	Nom i cognoms
ACORD	Ángeles Ruiz
Actuavallès	Alberto Capitán
Actuavallès	Júlia Collignon
Ajuntament de Terrassa (Equip de Govern)	Jennifer Ramírez Porras
Associació DAUS	Natividad Sánchez
Associació LGTBIA+ Terrassa	Kame Fuentes
Associació LGTBIA+ Terrassa	Marc Romero
Casal de la dona	Magda Farrés Buisan
Casal de la dona	Mercè Gómez Llobregat
Consell Esportiu del Vallès Occidental Terrassa (CEVOT)	Montse Planas
Consorci Sanitari de Terrassa (CST) - Consulta Jove	Consol Sánchez Garre
Crisàlide Comunicació	Paula Solís Gilabert
Escola Tecnos	Júlia Gràcia Urbano
Esquerra Republicana de Catalunya (ERC Terrassa)	Pau Hernández
Federació d'Associacions de Veïns de Terrassa (FAVT)	Pere Macià Sabaté
Federació d'Associacions i Casals de Gent Gran de Terrassa	Teresa Casals
Fundació Enllaç	Lluís Rambla
Grup Municipal PSC-CP	Elisabeth Herrera
Grup Municipal TxT	Gemma Sánchez

Inspecció d'Ensenyament	Bibiana Gastín
Mútua de Terrassa – CAP Rambla i CAP Can Trias	Cristina Victòria Fernández Sola
Polícia Municipal	Antonio Molina
Polícia Municipal	Jordi González
Polícia Municipal	Rafael Avellaneda
Salut i promoció de l'autonomia (Ajuntament de Terrassa)	Montserrat Durán Cote
Servei d'Esports (Ajuntament de Terrassa)	Àngels Pérez Montalá
Servei de Ciutadania (Ajuntament de Terrassa)	Ouafa El Haddad Laiti
Servei de Gent Gran (Ajuntament de Terrassa)	Sara Gallés Villaplana
Servei de Joventut i Lleure Infantil (Ajuntament de Terrassa)	José Ignacio Jiménez González
Servei de Solidaritat i Cooperació Internacional (Ajuntament de Terrassa)	Bartolomé Agudo López
Servei Educatiu Vallès Occidental II	Mireia Tomás
Servei LGTBI+ (Ajuntament de Terrassa)	Bernat Chueca i Playà
Servei LGTBI+ (Ajuntament de Terrassa)	Berta Ferran Segura
Servei LGTBI+ (Ajuntament de Terrassa)	Maria Cors Pedrol
Servei LGTBI+ (Ajuntament de Terrassa)	Verònica Lafont i Roca
Serveis d'Educació (Ajuntament de Terrassa)	Júlia López Quintana
Serveis Socials (Ajuntament de Terrassa)	Maite Mellado Caballero
Serveis Socials (Ajuntament de Terrassa)	Montserrat Tobella Torné
TransRassa Ocupació (Foment de Terrassa)	Cristina García Val
TransRassa Ocupació (Foment de Terrassa)	Marina Martínez Garro

Resum dels temes tractats

1. Presentacions i benvinguda

La Jennifer Ramírez – Niki, regidora d'LGTBI+, dona la benvinguda a les persones assistents i explica l'ordre del dia. Seguidament, convida les persones a què es presentin de manera breu amb el nom i l'entitat o institució que representen.

2. Revisió de les principals accions de les 4 línies estratègiques del Pla per a la Diversitat Afectiva, Sexual i de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa 2022-25 (Pla DASIG)

La Maria Cors, cap del servei LGTBI+, presenta una breu revisió del més rellevant de les 4 línies estratègiques del Pla DASIG.

El Bernat Chueca, tècnic i educador del servei LGTBI+, detalla les principals accions de la línia 1 i 2 del Pla DASIG.

LÍNIA 1 - La cogovernança en les polítiques públiques per a la diversitat afectiva sexual i de gènere.

Principals accions fetes el 2022:

- Reunions individuals i suport a les entitats.
- Línia de subvencions 'Promoció d'accions per a la lluita contra l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la bifòbia i la intersexfòbia, especialment aquelles que es corresponguin amb els eixos del Pacte DASIG (Pla per a la Diversitat Afectiva, Sexual i de Gènere 2022-25)'.

Què es vol fer l'any 2023?

- Voluntat d'augmentar el pressupost de la línia de subvencions per al 2023.

LÍNIA 2 - La diversitat afectiva, sexual i de gènere en la infància i l'adolescència.

Principals accions fetes al 2022:

- Grup de famílies de joves diverses.
- Grup de joves diverses.
- Difusió del curt de docuficció 'Se receta silencio' i elaboració de la guia pedagògica que acompanya al film.

- Visibilitat de la diversitat afectiva, sexual i de gènere a la cultura.

Què es vol fer l'any 2023?:

- Continuar treballant amb relació a les intersexualitats (difusió de la guia).
- Obrir una línia de treball amb relació a les masculinitats.
- Continuar treballant la visibilitat en l'àmbit de la cultura.
- Mantenir l'atenció grupal.
- Definir el marc teòric comú sobre la diversitat afectiva, sexual i de gènere a la infància a l'Ajuntament, en el marc del Pacte per a la coeducació.

La Berta Ferran, tècnica i educadora del servei LGTBI+, detalla les principals accions de la línia 3 i 4 del Pla DASIG.

LÍNIA 3: La intersecció de la diversitat afectiva, sexual i de gènere amb la diversitat d'origen nacional, ètnic, cultural o religiós en les polítiques municipals.

Principals accions fetes el 2022:

- Elaboració d'un banc de recursos que tingui en compte l'eix de l'origen nacional, ètnic, cultural o religiós i/o l'eix de l'orientació sexual, identitat de gènere i/o marc afectiu, que pugui definir un acostament entre ambdues realitats.
- Des del servei LGTBI+ en col·laboració amb el servei de Joventut i Ciutadania de l'Ajuntament de Terrassa, s'inicia l'elaboració d'un recurs pedagògic per donar visibilitat a marcs culturals, religiosos i ètnics diversos pel que fa a la definició i vivència de la sexualitat i del gènere, que conviuen a la ciutat.

Què es vol fer l'any 2023?:

- Finalització del procés d'elaboració del material per donar visibilitat a marcs culturals, religiosos i ètnics diversos pel que fa a la definició i vivència de la sexualitat i del gènere, que conviuen a la ciutat.

En la revisió de l'acció per l'elaboració del material que creui els dos eixos, intervien el José Ignacio Jiménez González, tècnic del servei de Joventut, i l'Ouafa El Haddad Laiti, tècnica del servei de Ciutadania, per explicar que s'ha detectat una manca d'eines per atendre als joves que s'adrecen als diferents serveis de l'Ajuntament de Terrassa.

El procés d'elaboració del material consta de:

1. Un qüestionari anònim per a persones de 12 a 25 anys.

2. Una dinàmica per fer amb grups estables de persones adolescents i joves.

LÍNIA 4: Els circuits de coordinació i d'atenció a la DASIG i a l'LGTBI-fòbia

Principals accions fetes el 2022:

- TransRassa Ocupació.
- Instrucció de serveis per adaptar els formularis municipals a la diversitat de gènere i familiar.

Què es vol fer l'any 2023?:

- Itinerari formatiu.
- Sistematització de circuits i processos.
- Proposta per treballar amb els serveis / recursos que fan atenció.

En la revisió de l'acció del foment de la inserció laboral de les persones LGTBI+, en col·laboració amb el projecte «TransRassa Ocupació», intervé la Cristina García Val, tècnica del servei Empresa i Intermediació de Foment de Terrassa, per presentar el projecte, basat en quatre línies principals:

1. Treball en xarxa amb agents sociolaborals del territori.
2. Orientació i acompanyament personalitzat a les persones participants (itineraris d'inserció).
3. L'empresa com a element que forma part de l'itinerari d'inserció de les persones (codisseny i coexecució de les accions).
4. Resposta a les necessitats de les persones participants, formacions adreçades a les empreses i actes de conscienciació.

La Cristina García Val, també comenta que el Servei d'Atenció Integral a la Diversitat Afectiva, Sexual i de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa (SAI DASIG) ha derivat 27 persones al projecte TransRassa Ocupació.

3. Projectes subvencionats

La Maria Cors, proposa explicar breument els projectes que s'han subvencionat i un projecte que no ha rebut subvenció, però que pot ser de l'interès de la Taula del Pacte DASIG. La voluntat és poder veure què està passant a la ciutat i valorar possibles sinergies i dinàmiques de col·laboració presents i futures.

Associació LGTBIA+ de Terrassa

El Marc Romero, president de l'Associació LGTBIA+ de Terrassa, detalla les diverses accions que han organitzat a l'entitat per commemorar el Dia internacional d'acció per la despatologització trans, amb l'objectiu de visibilitzar la realitat de les persones trans.

- Xerrada 'Violència Psiquiàtrica i debat sobre feminisme trans*' el 15/10/22 a la Biblioteca Central de Terrassa.
- 'Vermut Trans*' amb diverses activitats, DJ i barra el 22/10/22 a la Plaça Salvador Espriu.
- Xerrada d'inserció laboral i cinefòrum el 28/10/22 a l'Ateneu Candela.
- Biblioteca vivent el 29/10/22 a la Biblioteca Central de Terrassa.

La Carmen Fuentes, vicepresidenta de l'Associació LGTBIA+ de Terrassa, explica que gràcies al treball en xarxa entre les associacions i institucions, s'ha aconseguit que les persones trans que no tinguin el nom i el gènere canviat en la documentació, se les tracti amb el nom i gènere sentit en els judicis.

Associació DAUS

La Natividad Sánchez, educadora social de l'Associació DAUS, presenta el joc 'Oca Trivial', una acció subvencionada, que permet conèixer la realitat LGTBI+. Un dels objectius del joc és desmuntar els prejudicis i els estereotips, tant del fet LGTBI+ com de la discapacitat.

Actuavallès

La Júlia Collignon, tècnica de la promoció de la salut de l'Associació Actuavallès, i l'Alberto Capitán, director de l'entitat, expliquen la guia d'educació sexual 'Diversex', adreçada a professionals que estiguin en contacte amb joves i interessades en la coeducació, la sexualitat i la prevenció de les violències masclistes.

El llibre està basat en l'experiència del Projecte Diversex, un projecte integral d'educació sexual amb metodologia d'aprenentatge i servei (ApS) que Actuavallès desenvolupa amb estudiants de cicles formatius de l'àmbit social i educatiu de l'Institut Montserrat Roig.

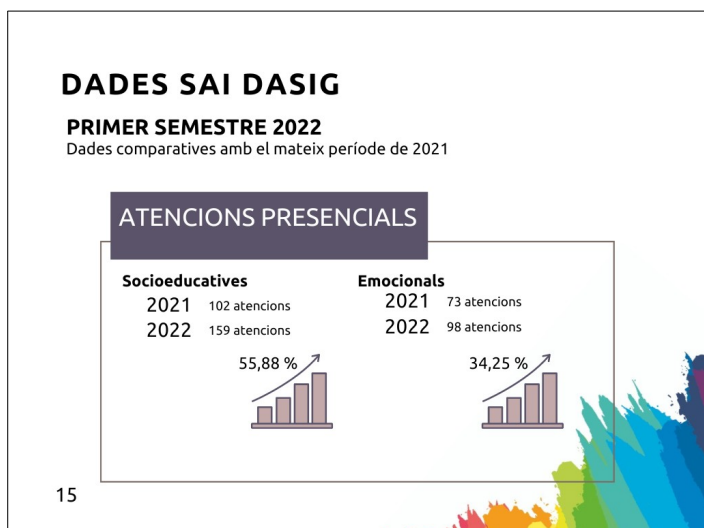
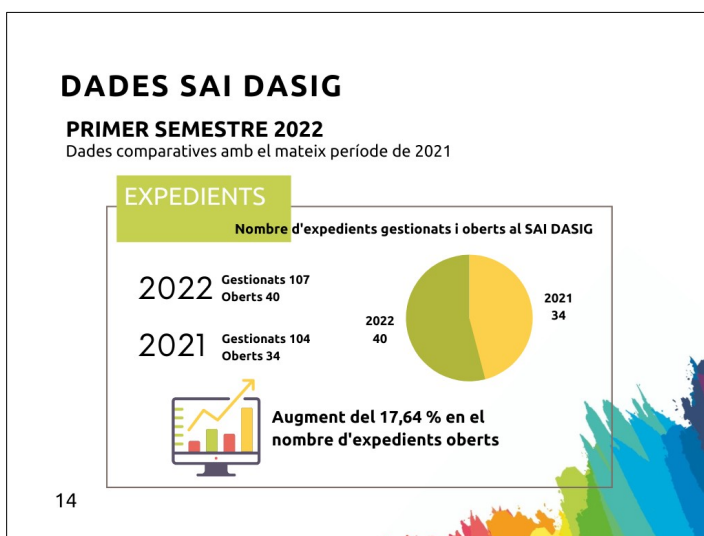
Cooperativa Crisàlide

La Paula Solís Gilabert, tècnica de la Cooperativa Crisàlide Comunicació, explica que un dels projectes que estan creant és un banc d'imatges amb la intenció que es vegin representades diferents persones i col·lectius socials.

El Marc Romero, pregunta si es poden cedir imatges que tingui l'Associació LGTBIA+ de Terrassa a l'Associació Crisàlide. La Paula respon que les imatges que vulguin cedir les poden fer arribar per correu electrònic a l'adreça hola@crisalidecomunicacio.com.

4. Dades d'atenció del Servei d'Atenció Integral a la Diversitat Afectiva, Sexual i de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa (SAI DASIG)

La Verònica Lafont i Roca, gestora tècnica del servei LGTBI+, detalla les dades d'atenció del SAI DASIG del primer semestre de 2022, comparades amb les dades d'atenció del mateix període del 2021.



També informa que es poden ampliar les dades d'atenció del SAI DASIG i altres informacions del servei LGTBI+ a través del butlletí electrònic i del canal d'Instagram @generesterrassa.

5. Nova instrucció de serveis per adaptar els formularis municipals a la diversitat de gènere i familiar

El Bernat Chueca, explica els punts clau de la nova instrucció de serveis per garantir el tracte a les persones trans i recollir la diversitat familiar. La qual s'emmarca en l'acció 4.B.2. 'Implementació del sistema de recollida de dades desagregades per gèneres, amb l'opció de persona no binària i diversitat familiar, comú a tota l'estructura de l'Ajuntament' de la línia 4 del Pla DASIG, i també dona resposta al compliment a 'l'Acord de Junta de Portaveus per seguir lluitant contra la LGTBI-fòbia i per conscienciar sobre la diversitat sexual a Terrassa' (AJP) número 66 que en el segon acord es proposa: «Revisar i formular tots els impresos i formularis de caràcter sexista i/o binari, així com reivindicar al Registre civil la no limitació de la llibertat que impedeix el registre de les famílies homoparentals o el canvi de nom de les persones trans*.»

6. Comissió Ciutadana de Seguiment per l'elecció de la figura de la representant de la Sindicatura de Greuges de Terrassa

La Magda Farrés Buisan, membre del Casal de la Dona, ha participat com a representant de la Taula del Pacte DASIG en la comissió ciutadana de seguiment per l'elecció i nomenament de la figura del Síndic/a Municipal de Greuges de Terrassa, i explica les fases del procés.

Del 17 al 29 de novembre de 2022, es duran a terme accions d'informació i difusió de les candidatures per part de les persones candidates, les entitats, la ciutadania i l'Ajuntament de Terrassa.

A partir del 30 de novembre, les persones candidates podran recollir suports de forma presencial a diferents equipaments municipals.

El 14 de desembre la Comissió Ciutadana de Seguiment proclamarà el resultat final d'aquesta fase, a la vista del recompte de suports obtinguts per cada candidatura. Finalment, l'alcalde de Terrassa, tenint en compte el resultat del procés participatiu i prèvia valoració de la Junta de Portaveus, sotmetrà al Ple municipal l'elecció de la persona candidata al càrrec.

La ciutadania podrà accedir a tota la informació sobre el procés a través de la plataforma [Participa a Terrassa](#).

7. 'Se receta silencio' en obert

El Bernat Chueca, va informar que el dia 8 de novembre de 2022, per commemorar el Dia de la solidaritat intersexual, s'estrenaria en obert a través de YouTube el curtmetratge de docuficció «Se receta silencio». El curt ha rebut diferents nominacions en festivals LGTBI+ i socials a l'Estat

espanyol i en l'àmbit internacional. Des del servei LGTBI+ s'ha encarregat l'elaboració d'una guia pedagògica que acompanyarà el material audiovisual i que pròximament es podrà presentar.

8. Torn obert de paraula

Elaboració d'un material que doni visibilitat a marcs culturals, religiosos i ètnics diversos pel que fa a la definició i vivència de la sexualitat i del gènere.

El Lluís Rambla, representant de la Fundació Enllaç, pregunta quina perspectiva tindrà el nou material que està en procés d'elaboració.

La Berta Ferran, el José Jiménez i l'Ouafa El Haddad responen que la idea del material és abordar tots els temes relacionats amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere, que ajudi a les joves a parlar sobre aquests temes, plantegi conceptes, referents i doni la paraula a les persones ateses, per tal de conèixer les seves necessitats, tempos i creences.

Persones grans

El Lluís Rambla informa que des de la Fundació Enllaç s'han elaborat diferents materials que treballen sobre la diversitat sexual, afectiva i de gènere amb les persones grans, aquests materials poden ser aprofitats per altres entitats i institucions que vulguin treballar l'encreuament dels dos eixos.

La Teresa Casals, representant de la Federació d'Associacions i Casals de Gent Gran de Terrassa i el Marc Romero, president de l'Associació LGTBIA+ de Terrassa, volen accedir al material per treballar-ho des de les seves entitats.

Pacte coeducació (projecte educatiu 360 graus)

La Mercè Gómez Llobregat, membre del Casal de la dona, explica que des de l'entitat han treballat en el document marc del Pacte per la coeducació de Terrassa, el qual té la intenció de treballar per garantir la igualtat d'oportunitats, independentment de l'origen, el gènere, la creença, així com altres eixos. La Mercè convida a treballar per enfocar la coeducació des d'una perspectiva comuna i compartida entre les diferents institucions i entitats de Terrassa.

La Maria Cors comenta que per abordar la coeducació des de diferents àmbits, es preveu en la línia 2 del PLA DASIG, generar un espai per treballar de manera conjunta amb el Pla local d'infància i adolescència de Terrassa emmarcada en l'estratègia d'educació 360.

En no haver-hi altres assumptes a tractar, la Maria Cors i Pedrol tanca la sessió a les 17.50 hores.