

# CANDIDATURA SÍNDIC MUNICIPAL DE GREUGES 2022

ESCOLTAR - CONFIRMAR- ACTUAR

Ignasi Puig Ventalló

Terrassa, Novembre 2022.

# 1.- DEFENSA DELS DRETS DELS CIUTADANTS DAVANT DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL.

- ▶ La Sindicatura ha de supervisar l'actuació de l'Administració municipal, especialment en quan els seus serveis municipals:
  - Seguretat ciutadana
  - Transports
  - Neteja
  - Paisatge urbà / Medi ambient
  - Tributs
  - Guardia Urbana
  - Escolarització
  - Llicències municipals
  - Civisme
  - Participació ciutadana
  - Immigració
  - Infància

## 2.- EFICÀCIA I DILIGÈNCIA EN ELS SERVEIS PÚBLICS

- ▶ Cal tenir cura del compliment dels terminis en les resolucions administratives
- ▶ Cal evitar, en la mesura del possible, el silenci administratiu. El ciutadà té dret a rebre una resposta a les seves peticions, al·legacions i recursos.
- ▶ La comunicació entre ciutadania i l'Ajuntament ha de ser acurada i respectar els principis administratius.

### 3.- TRANSPARENCIA DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL. REDACCIÓ D'UN CODI DE BONES PRÀCTIQUES DELS DEPARTAMENTS MUNICIPALS.

El Síndic ha de vetllar per una bona administració i erradicar aquelles pràctiques o usos d'una mala administració.

Per tant, es proposarà que els diferents departaments de l'Ajuntament, redactin codis de bones pràctiques adreçades a la ciutadania.

- ▶ Seguint les indicacions del Síndic de Greuges de Catalunya, el codi de bones pràctiques hauria de incloure uns principis tals com:
- Cortesia i bon tracte
- Deure de resoldre expressament
- Dret a ser escoltat
- Drets lingüístics
- Principi d'igualtat i de no discriminació.
- Principi de proporcionalitat
- Absència d'abús de poder.
- Termini raonable a contestar.
- Deure de motivació
- Notificació de les decisions e indicacions de poder recórrer.
- Protecció de les dades de caràcter personal.
- Accés a la informació, publicitat i transparència.
- Dret de reparació.
- Dret de participació.
- Atorgament de seguretat jurídica als processos participatius.
- I tots aquells altres que es creguin que han de figurar com a bona practica.

## 4.- DEFENSA DEL MEDI AMBIENT I DE LA SOSTENIBILITAT.

- ▶ Cal preservar el medi ambient i fer-ho mes sostenible, per tant el Síndic ha de comprometre per vetllar perquè l'Ajuntament:
  - Procuri la millora de la qualitat de l' aire
  - Reducció de la mobilitat privada.
  - Potenciar el transport públic.
  - Establiment de millores de salut ambiental.
  - Procurar una alimentació sana en les escoles públiques.
  - Conscienciar de la necessitat del reciclatge i tractament dels residus orgànics.

## 5.- INTERVENIR EN LA REDACCIÓ DE LES ORDENANCES MUNICIPALS.

- ▶ La Sindicatura cal que sigui escoltada en la redacció de les ordenances municipals, com a defensora dels drets davant de l'Administració Municipal, han de ser ateses les seves indicacions i propostes de millora.
- ▶ Hauria de ser un requisit i bona pràctica del bon govern municipal aquesta participació necessària de la Sindicatura en la redacció de les ordenances municipals.

## 6.- CONCILIAR DRETS I DEURES DE LA CIUTADANÍA: “la llibertat d’un ciutadà acaba quan comença la del seu veí”.

- ▶ Tots els ciutadans, amb indiferència del seu origen, edat, cultura, etc, tenen uns drets que cal respectar, però en paral·lel tenen uns deures que cal complir.
- ▶ Tant uns com els altres son necessaris per la pau social.
- ▶ Tot dret, porta aparellat un deure.
- ▶ Es pot exigir un dret, però també hi ha la responsabilitat de complir amb el deure.
- ▶ Cal cercar una conciliació entre el dret i el deure, han de ser vasos comunicants.
- ▶ Exemple: Es té dret a l’educació, però això comporta que cal assistir a l’escola i la responsabilitat d’estudiar. Hi ha drets però també compromisos.

## 7.- IGUALTAT EFECTIVA DONA /HOME

- ▶ Vetllar per la igualtat de gènere en tota la normativa municipal, així com les accions que es duguin a terme per parts dels serveis i organismes municipals.
- ▶ Vetllar per reduir la bretxa salarial entre els funcionaris municipals.
- ▶ Impulsar mesures per trencar el sostre de vidre i l'accés a llocs de direcció.
- ▶ Conciliar la vida personal, familiar i professional en els horaris laborals.
- ▶ Vetllar per la prevenció de l'assetjament sexual o per raó de gènere.



# 8.- DEFENSA DELS DRETS DELS ANIMALS COM A ÉSSERS SENTENTS.

- ▶ Els animals han deixat de ser “coses” o béns, i han passat a ser considerats éssers vius dotats de sensibilitat.
- ▶ La consideració de l'animal com a ésser dotat de capacitat per sentir i de tenir, en alguns casos sentiments.
- ▶ L'administració Municipal té competències sobre els animals del seu municipi:
  - Obligació de cens animal.
  - Obligació d'identificació.
  - Regular espais de lliure circulació d'animals de companyia.
  - Condicions en el tractament, manteniment i allotjament.
  - Presència en lloc i espais públics.
  - Gestió i recollida d'animals en via pública.

# 9.- DISCAPACITATS; COMPLIMENT DEL CONVENI DE NOVA YORK 2006.

- ▶ Donar compliment al Conveni de Nova York sobre els drets de les persones amb discapacitat:
- ▶ EL SINDIC ha de vetllar per:
  - No discriminació
  - Respecte a la discapacitat, autonomia individual amb llibertat e independència.
  - Participació a la societat
  - Respecte per la diferència i acceptació de les persones amb discapacitat com front de la diversitat i condició humana.
  - Igualtat d'oportunitats.
  - Accessibilitat i mobilitat.
  - Respecte a la evolució de les facultats dels nens i nenes amb discapacitat i el seu dret a preservar la seva identitat.
  - Participació en la vida política i pública.
  - Participació en la vida cultural, esbarjo, esport i activitats recreatives.

# 10.- DEFENSA DELS DRETS DELS INFANTS

- ▶ Acostar la figura del Síndic a les escoles.
- ▶ Els infants tenen drets i responsabilitats.
- ▶ Respectar les seves opinions i punts de vista.
- ▶ Vetllar per l'aplicació del Pla Local de la Infància i adolescència de Terrassa, recentment aprovat.

## MODEL ORGANITZATIU

- ▶ En principi manteniment de l'actual estructura, amb: un síndic, lletrada i administrativa.
- ▶ Ara bé, penso que abans de prendre una decisió al respecte, cal tenir prèviament un ple coneixement del funcionament de la Sindicatura i les seves necessitats, i posteriorment decidir la seva estructura en funció d'aquests paràmetres, per adaptar-la a la situació que requereixi.

## RÉGIM DE RETRIBUACIONS

A fi de donar compliment als requisits establerts en la bases de la elecció en quan el regim de retribucions que estableix l'article 3.4 del Reglament, opto per la **dedicació que sigui parcial**, i la seva justificació be donada pel fet que tinc despatx professional actiu, de l'exercici de l'advocacia al carrer Unió 4, 2º B de Terrassa amb procediments judicials en curs, així com assessorament a particulars i entitats, que impedeixen de moment una dedicació exclusiva, ni tampoc permeten un cessament de sobte i total de l'activitat, si be no es descarta aquesta en un futur, quan les circumstàncies professionals ho permetin.