

Acta de la 17^a reunió plenària

Taula del Pacte per a la Diversitat Afectiva, Sexual i de Gènere (Pacte DASIG)

Data: dilluns 26 de febrer de 2024

Hora: de 16:00 a 18:00 hores

Lloc: Casal Cívic de Ca n'Aurell (plaça del Tint, 4, Terrassa)

Convocatòria a: membres adherits a la Taula del Pacte DASIG

Ordre del Dia

1. Benvinguda i presentacions (25 minuts)
2. Pla DASIG 2022-25 (10 minuts)
3. Reimpuls del Pacte DASIG + dinàmica (40 minuts)
4. Presentació del logo i commemoració dels 10 anys del Pacte DASIG (15 minuts)
5. Presentació del projecte de l'Arxiu històric LGTBIQ+ de Terrassa (10 minuts)
6. Altres (15 minuts)

Assistència

N	Nom de l'ens	Nom de la persona
1	ACORD, Dona més Dona i Tot per Terrassa	Ángeles Ruíz Torralba
2	Actuavallès	Roberte Piqueras
3	Actuavallès	Tatiana Capote
4	Actuavallès	Dominic Guirado
5	Àrea 6 Participació, Qualitat Democràtica i Drets Humans de l'Ajuntament de Terrassa	David García Gálvez
6	Associació LGTBIA+ Terrassa	Carme Fuentes Escobedo
7	Consell Comarcal del Vallès Occidental	Natàlia Sirvent i Castells
8	Consell Esportiu del Vallès Occidental	Montse Planas Ros
9	Consorci Sanitari de Terrassa (CST)	Helena Gimferrer
10	Cooperativa de comunicació Crisàlide	Paula Solís Gilabert
11	Direcció Polítiques d'Igualtat de l'Ajuntament de Terrassa	Sònia Valle Villamitjana
12	Escola Tecnos Cooperativa catalana	Júlia Gràcia Urbano
13	AFA Escola Tecnos Cooperativa catalana	Alba Bon
14	Federació d'Associacions i Casals de Gent Gran de Terrassa	Pere Rabassa
15	Federació d'Associacions Veïnals de Terrassa (FAVT)	Pere Macià Sabaté
16	Foment de Terrassa S.A de l'Ajuntament de Terrassa	Carlos Pereira Blanco
17	Fundació Enllaç	Lluís Rambla Amat
18	Partit dels Socialistes de Catalunya (Terrassa)	Elisabeth Herrera
19	Polícia Municipal Terrassa de l'Ajuntament de Terrassa	Javier Berenguel Mullor

20	Regidoria LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa	Lluïsa Melgares Aguirre
21	Sindicat (SALT)	Arantzazu Amondarain
22	Servei d'Esports de l'Ajuntament de Terrassa	Xavier Falgar Amat
23	Servei de Ciutadania de l'Ajuntament de Terrassa	Ouafa El Haddad Laiti
24	Servei de Comunicació de l'Àrea 6 de l'Ajuntament de Terrassa	Mireia Alcaraz Montoya
25	Servei de Cultura de l'Ajuntament de Terrassa	Immaculada Vilches Garcia
26	Servei de Joventut de l'Ajuntament de Terrassa	Jose I. Jiménez González
27	Servei de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa	Natàlia Perona Vizaino
28	Servei de Promoció a la Gent Gran de l'Ajuntament de Terrassa	Sara Gallés Villaplana
29	Servei de Salut i Comunitat de l'Ajuntament de Terrassa	Albert Moncada Ribera
30	Servei d'Universitats i transferència de coneixement de l'Ajuntament de Terrassa	Anna Puig Ponsa
31	Servei Infància famílies joventut i gent gran de l'Ajuntament de Terrassa	Alicia Peñataro Blánquez
32	Servei LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa	Alegria Quero Fernández
33	Servei LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa	Bernat Chueca Playà
34	Servei LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa	Berta Ferran Segura
35	Servei LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa	Maria Cors Pedrol
36	Servei LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa	Verònica Lafont Roca
37	Serveis Socials de l'Ajuntament de Terrassa	Montserrat Tobella Torné

Desenvolupament de la reunió

1. Benvinguda i presentacions

La regidora d'LGTBIQ+ Lluïsa Melgares Aguirre, va donar la benvinguda a les persones assistents, recordant que el Servei LGTBIQ+ actua com a secretaria tècnica de la Taula i va repassar l'ordre del dia.

2. Pla DASIG 2022-25

La Maria Cors Pedrol, cap del Servei LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa, va oferir un emmarcament sobre els avenços legals LGTBIQ+ i les polítiques públiques liderades per l'Ajuntament¹, destacant les línies estratègiques del Pla DASIG 2022-25.

3. Reimpuls del Pacte DASIG + Dinàmica

El Bernat Chueca Playà, tècnic del Servei LGTBIQ+, va explicar la dinàmica de grups per actualitzar els compromisos del Pacte DASIG, agrupant els membres en tres categories: entitats, serveis municipals i altres serveis, la dinàmica s'enfocava a actualitzar els compromisos del Pacte DASIG².

El Servei LGTBIQ+, com a secretaria tècnica de la Taula del Pacte, va recollir les idees treballades a la dinàmica. El Bernat va comunicar que gràcies a les idees sorgides de la dinàmica es proposaran uns nous compromisos del Pacte DASIG, els quals es faran arribar per correu electrònic a tots els membres del Pacte. El Bernat va continuar explicant que es donarà un termini de temps per poder fer les esmenes necessàries a aquests compromisos suggerits, i que en la següent reunió plenària de la Taula del Pacte DASIG (possiblement al maig 2024) s'acabaran de treballar els nous compromisos i, si s'escau, es ratificaran.

4. Presentació del logo i commemoració dels 10 Anys del Pacte

La Verònica Lafont Roca, gestora tècnica del Servei LGTBIQ+, va introduir el nou logo dels 10 anys del Pacte DASIG, aquest logotip el poden utilitzar els membres adherits al Pacte DASIG en totes les imatges que editin per fer difusió de les accions que s'organitzin en el marc del Pacte DASIG³.

La Verònica també va explicar les jornades commemoratives LGTBIQ+ celebrades des de l'Ajuntament de Terrassa, les accions organitzades pel 2024 i el circuit de difusió de les accions que organitzen els membres adherits a la Taula.

La Berta Ferran Segura, tècnica del Servei LGTBIQ+, va explicar els actes de commemoració dels 10 anys del Pacte DASIG que inclouen entrevistes a membres de les entitats adherides al Pacte

1 A l'apartat 1 d'annexos d'aquesta acta podreu trobar l'emmarcament legal i de polítiques públiques LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa.

2 El recull de la dinàmica es pot trobar a l'apartat 2 dels annexos d'aquesta acta.

3 Podeu consultar com emprar el logo i descarregar-vos les diferents aplicacions, enganxant aquest enllaç a Google Chrome > <https://acortar.link/9TrXvk>

DASIG, vídeos commemoratius i un acte central de celebració per al novembre.

5. Projecte del futur Arxiu Històric LGTBIQ+ de Terrassa

L'Imma Vilches García, tècnica del Servei de Cultura, va explicar d'on neix el projecte del futur Arxiu LGTBIQ+, animant a la participació i a la contribució amb materials per part dels membres.

6. Altres

Es va obrir un espai per a comentaris, preguntes o temes addicionals per part de les persones assistents, la Maria Cors va recordar el termini de finalització de la convocatòria de subvencions per a la realització de projectes, activitats o serveis del 2024 que és el dia 5 de març⁴. També va explicar que el Servei LGTBIQ+ canviarà d'ubicació el 20 de març de 2024⁵ i que es traslladarà a La Fact (carrer de Torres Garcia, 33, Terrassa).

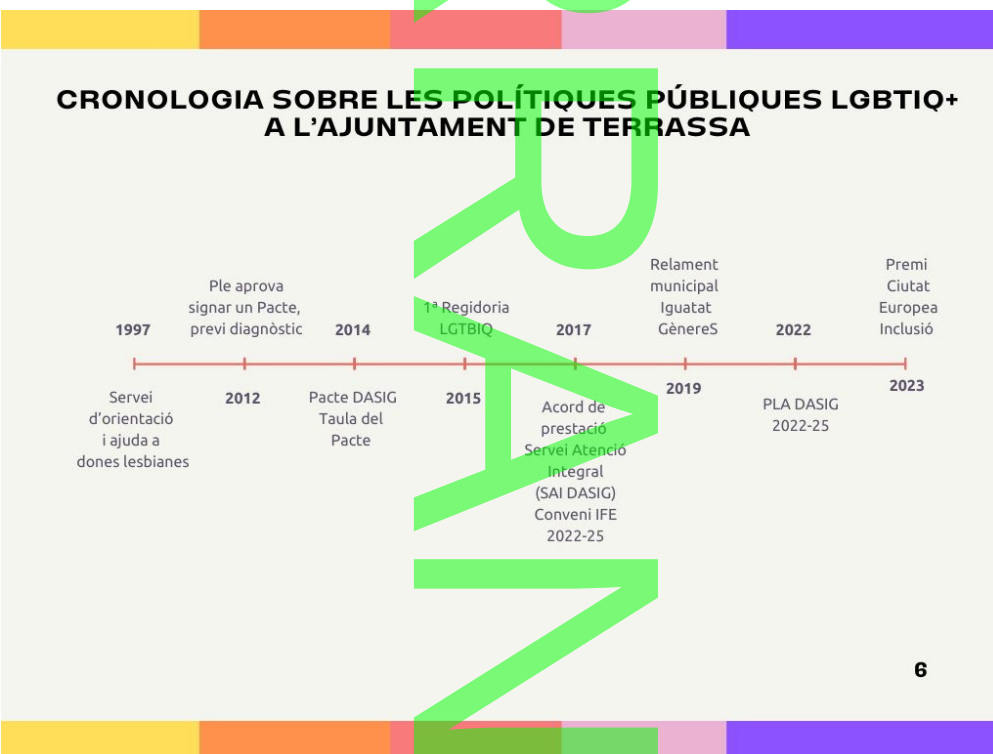
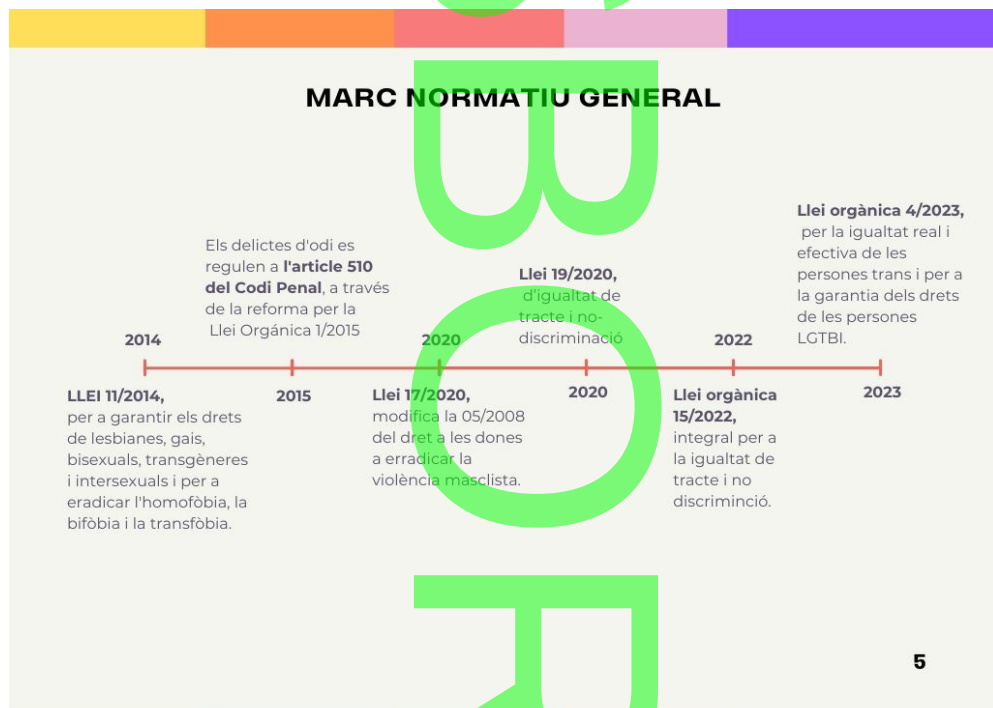
Conclusions i accions a seguir

- El Servei LGTBIQ+ es va comprometre a elaborar una proposta de compromisos actualitzats per ser validats en la pròxima reunió, prevista pel voltant del 17 de maig, Dia contra l'LGTBI-fòbia.
- Es fomentarà la participació en les activitats commemoratives dels 10 anys del Pacte DASIG.

4 El dilluns 4 de març se signa decret d'aprovació d'ampliació del termini de presentació de sol·licituds de subvencions, degut a problemes tècnics al tràmit de la Seu electrònica. El nou termini per presentar les sol·licituds serà fins a l'11 de març de 2024 inclòs.

5 Hi ha un canvi en la data prevista pel trasllat del Servei LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa, es preveu que el trasllat finalment s'efectuï el 15 de març de 2024.

Annex 1. Emmarcament legal i polítiques públiques LGTBIQ+ a l'Ajuntament de Terrassa



Annex 2. Recull de la dinàmica grupal:

Pregunta 1: Quins compromisos creus que hauria de comportar adherir-se a la Taula del Pacte DASIG?

- Que es faci formació (informar, conscienciar, detectar...)
- Tenir una estratègia compartida entre els membres adherits.
- Participació activa.
- Nous canals d'informació adreçats als membres de la Taula per poder-nos comunicar més fàcilment i compartir informació (WhatsApp, Telegram...)
- Apel·lar a les federacions d'entitats i a àmbits més generals-supramunicipals per fer arribar la informació.
- Campanyes en positiu (celebrar la DASIG).
- Articular projectes conjunts/compartits.
- Construir un circuit de denúncia entre els membres de la Taula.
- Ús del deure d'intervenció de tots els membres de la Taula.
- Informació i compliment de les normatives.
- Ús del llenguatge inclusiu i de la imatge inclusiva (Comunicació i visibilitat).
- Fer traspàs i vehicular la informació de forma bidireccional.
- Que hi hagi congruència entre diferents plans de diferents serveis.
- Compromís – Responsabilitat a la participació de la Taula i al compliment dels compromisos.
- Reformular la redacció dels compromisos perquè siguin més concrets i actualitzat (canviar fomentar, reaccionar, respecte...Celebrar/Denunciar/Actuar).
- Creació de comissions LGTBIQ+ per part d'entitats i serveis.
- Compromís de fer accions en dies commemoratius de manera conjunta (celebrar una diada de manera conjunta, com a mínim).
- Aprovació de protocol/circuit en casos de situacions de LGTBI-fòbia per a tots els membres.
- Taula com a espai de debat i unificació de punts en comú a escala ideològica i discursiva.
- Necessitat de traspassar la informació als serveis, entitats, sindicats i partits polítics.

Recull pregunta 2: Qui trobes a faltar a la Taula del Pacte DASIG?

- Representació del sector de l'oci nocturn
- Persones o col·lectius de persones racialitzades i migrades.
- Infància i adolescència. (Educació en el lleure, altres centres educatius, educació no formal...)
- Associacions de Famílies.
- Persones joves.
- Centres educatius.
- Capacitats diverses - diversitat funcional.
- Treball sexual.
- Famílies LGTBIQ+.
- Representació asexualitat i arromàntiques.
- Gent gran.
- Atenció primària - medicina comunitària.
- Mitjans de comunicació.
- Entitats de Lleure.
- Casals Cívics.
- La Fact i Prodis.
- Centre de Recursos Pedagògics.
- Cambra comer/CECOT/Patronals...
- Associacions esportives.
- Comissió 8 Març.
- Entitats religioses.

Recull pregunta 3: Què trobes a faltar? (format, metodologia, organització, temporalitat, horaris, etc.)?

- Reflexió general: no enfocar-nos en la victimització en l'àmbit LGTBI+.
- Positivitzar discursos.
- Canal de comunicació conjunt (que no sigui el correu).

- Teixir estratègia conjunta: cap a on anem?
- Que hi puguin haver diferents nivells de compromís segons idiosincràsia de l'ens.
- Accessibilitat de l'espai (LSC, rampes, cures i conciliació/canguratge).
- Fomentar el treball conjunt per comissions o àmbits.
- Augmentar la periodicitat, però treballant en grups de treball.
- Afegir format mixt / en línia per possibilitar la participació.
- Fer comissió d'entitats.

Recull pregunta 4: Quins punts forts ressaltaries per donar-hi continuïtat?

- Que la taula sigui un espai formatiu.
- Mantenir el seguiment individual que ja fa el Servei LGTBIQ+ amb altres serveis.
- Butlletí periòdic del Servei LGTBIQ+.
- Que es facin mencions i informacions de les noves normatives específiques.
- Massa tècnica i associativa a la Taula amb molt de potencial per donar impuls.