

Acta de la 19a reunió plenària de la Taula del Pacte DASIG

Data: dimarts 4 de novembre de 2025

Hora: de 16.00 a 18.00 hores

Lloc: Sala d'Actes del Casal Cívic de Sant Pere (Passeig del Vint-i-dos de Juliol, 337, Terrassa)

Convoca: Servei LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa, secretaria tècnica de la Taula del Pacte DASIG.

Persones assistents

1. Adela Tost Expósito – Servei de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa
2. Alba Martínez Satorres – SEXIT
3. Alicia Peñataro Blánquez – Servei LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa
4. Anabel Peña Muñoz – PSC Terrassa
5. Antonieta Esteve Soares – Associació Els Dols
6. Aranzazu Amondarain Gil – SALT
7. Arnau Rufs – ERC Terrassa
8. Bernat Chueca Playà – Servei LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa
9. Carles Rodríguez Herencia – ClubQU Terrassa
10. Carlos Pereira Blanco – Servei d'Empresa de Foment de Terrassa
11. Celeste Barrionuevo Ruiz – Casal de la Dona
12. Coral Córdoba – Centre de Dia Harmonia (FABD)
13. Elena Dinarès Sellarès – Servei d'Educació de l'Ajuntament de Terrassa
14. Elisabet Pujantell – AFA de l'Escola Tecnos
15. Evelyn Parras – Egara Futsal i Fundació Enllaç
16. Iris Pascual Ruiz – Homies Pride Terrassa
17. Joan Soler Jiménez – Arxiu Històric de Terrassa
18. Jordi Hernández Prat – Parc Audiovisual de Terrassa
19. Jose I. Jiménez González – Servei de Joventut de l'Ajuntament de Terrassa
20. Júlia Gràcia – Escola Tecnos
21. Laura Mercado Galván – Secretaria de Dones i LGTBI, Vallès Occidental Catalunya Central.
22. Laura Soriano Pascual – Homies Pride Terrassa i Tot per Terrassa (Comissió d'Igualtat)
23. Lluís Rambla i Amat – Fundació Enllaç
24. Lluïsa Melgares Aguirre – Servei LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa

25. Maria Cors Pedrol – Servei LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa
26. Maria del Carmen Frutos Fuentes – Consorci Sanitari de Terrassa
27. Maria Mejandra – Centre de Dia Harmonia (FABD)
28. Maria Rosa Ruiz Ramírez – Mossos d'Esquadra Terrassa
29. Marina Martínez Garro – Servei d'Empresa de Foment de Terrassa
30. Marina Pont – Minyons de Terrassa
31. Mariona Alberich – Associació Socioeducativa Tu Tries
32. Mayte Luque Garriso – Promoció Cultural de l'Ajuntament de Terrassa
33. Miquel Viaplana Ramírez
34. Mireia Colom – CAP Est Consorci Sanitari de Terrassa
35. Mireia Roca Canals – UAV (Policia Municipal de Terrassa)
36. Montse Planas – Consell Esportiu Vallès Occidental Terrassa
37. Montserrat Caupena i Mas – Junts per Terrassa
38. Natàlia Perona – Servei de Polítiques de Gènere de l'Ajuntament de Terrassa
39. Noa Florensa Clapés
40. Pablo Pires – SEXIT
41. Paula Solís Gilabert – Crisàlide Comunicació
42. Pilar Ortega Romero – UGT Vallès Occidental
43. Robert Tévar – Mossos d'Esquadra Terrassa
44. Roberte Piqueras – Associació Actuavallès
45. Rocío Toral Calderón – PSC Terrassa
46. Rut Guijarro Gispert – Servei LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa
47. Sara Gallés – Servei de Promoció de la Gent Gran de l'Ajuntament de Terrassa
48. Sonia Cuesta Merida – Oficina de Capacitats Diverses de l'Ajuntament de Terrassa
49. Sònia Valle Vilamitjana – Servei LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa
50. Verònica Lafont Roca – Servei LGTBIQ+ de l'Ajuntament de Terrassa
51. Xavi Falgar – Servei d'Esports de l'Ajuntament de Terrassa

1. Benvinguda i obertura de la sessió

La **regidora d'LGTBIQ+**, **Lluïsa Melgares Aguirre**, obre la sessió agraïnt l'assistència i el compromís de totes les persones i ens participants.

Recorda els **nous compromisos del Pacte DASIG** i anuncia la creació de **dues comissions de treball —Visibilitat i Atenció—** amb l'objectiu de reforçar la participació, la transversalitat i el seguiment dels projectes vinculats a la Taula del Pacte DASIG.

Maria Cors (Servei LGTBIQ+), cap del servei, condueix la roda de presentacions i exposa l'ordre del dia de la 19a reunió plenària.

2. Canals de comunicació del Servei LGTBIQ+

Verònica Lafont (Servei LGTBIQ+) presenta els **canals de comunicació actius** ([WhatsApp](#), [butlletí electrònic](#) i Instagram [@generesterrassa](#)) i anuncia la creació d'un **canal exclusiu per a membres de la Taula del Pacte DASIG**, destinat a compartir informacions sobre plenàries, comissions i activitats de la Taula.

Anima totes les persones i ens membres a [inscriure's al canal](#) per mantenir-se informades i participar de manera activa en la dinàmica de la Taula.

3. Accions proposades per membres del Pacte DASIG

Consorti Sanitari de Terrassa (CST)

Difusió de la [recerca sobre el tracte de les persones trans als centres d'atenció primària del CST](#), a càrrec de **Mireia Colom (CAP Est CST)**.

Explica que està difonent una enquesta vinculada a una recerca sobre el tracte a persones trans als centres d'atenció primària del CST, actualment en fase de recollida de respostes. Destaca la importància de treballar conjuntament amb serveis i persones trans per detectar actituds discriminatòries i millorar la qualitat de l'atenció. S'ha fet difusió de la recerca a través del butlletí de novembre del Servei LGTBIQ+.

Roberte Piqueras (Associació Actuavallès – Ca l'Enredus) afegeix que sovint les persones trans i en general LGTBIQ+ són objecte d'estudi, i proposa que les recerques futures incorporin també la mirada dels professionals que presten l'atenció, per identificar biaixos o actituds LGTBI-fòbiques. Exposava que des de l'entitat, sinó es té la

certesa que d'investigacions com aquesta se'n traurà alguna acció o mesura concreta, opten per no participar.

La **Maria Cors (Servei LGTBIQ+)**, proposa que el CST envii al Servei LGTBIQ+ els resultats de la recerca quan aquesta finalitzi, de manera que el servei, com a secretaria tècnica, pugui compartir la informació amb tots els membres de la Taula, com a retorn a la demanda de participació a la recerca.

Sexit

Difusió del tríptic sobre el cribratge d'ITS amb perspectiva LGTBIQ+, a càrrec d'**Alba Martínez Satorres i Pablo Pires Núñez (Associació SEXIT)**.

Presenten el **nou material informatiu sobre el cribratge d'infeccions de transmissió sexual (ITS)** elaborat amb **perspectiva LGTBIQ+**, amb l'objectiu de **millorar la prevenció i el diagnòstic precoç** entre les persones del col·lectiu.

El tríptic, adreçat tant a **professionals sanitaris** com a **persones usuàries del sistema de salut**, s'ha difós a través del **butlletí de novembre del Servei LGTBIQ+**.

La Diversa

Difusió i explicació de l'activitat "Ploma Bollera" a la II Fira La Diversa, a càrrec de **Bernat Chueca (Servei LGTBIQ+)**.

Informa que la fira tindrà lloc el **15 de novembre de 2025** a l'**Ateneu Candela** i a la **Biblioteca Central de Terrassa**, organitzada per la Llibreria Synusia amb la col·laboració de l'Ajuntament de Terrassa.

Des del Servei LGTBIQ+ s'ha organitzat el **taller "Ploma Bollera"**, i es convida les persones assistents a participar de la programació cultural de La Diversa.

Altres demandes recollides

Plans d'ocupació i demanda sobre l'ESAL

Rocío Toral (PSC Terrassa) formula, al qüestionari d'inscripció de la 19a reunió plenària, una pregunta sobre la **participació de persones LGTBIQ+** en els **plans d'ocupació del Programa Treball i Formació (TIF)** i en la **línia adreçada a entitats sense ànim de lucre (ESAL)**.

Carlos Pereira (Foment de Terrassa) explica que, dins del **programa Treball i Formació 2025 – Línia Trans*** (execució 2025–2026), **s’han contractat set persones** a través dels plans d’ocupació de l’Ajuntament de Terrassa.

Pel que fa al **programa [TransRassa](#)**, recorda que té com a finalitat **millorar la inserció sociolaboral de les persones LGTBIQ+**, especialment de les persones trans, mitjançant l’**orientació, l’acompanyament personalitzat i la col·laboració amb empreses i entitats**.

Entre els seus objectius principals destaquen: **fomentar la responsabilitat social de les empreses, eliminar estereotips i discriminacions en l’àmbit laboral i implicar els agents sociolaborals del territori** en la creació d’oportunitats d’ocupació.

També assenyala que, en la **línia adreçada a entitats sense ànim de lucre (ESAL)**, **no es disposa de dades pròpies**, ja que es tracta de plans gestionats fora de la gestió directa de Foment. Des del projecte TransRassa, però, **s’assessora aquestes entitats perquè puguin impulsar contractacions inclusives** i es **deriven persones participants** del programa per facilitar-ne la incorporació laboral.

Quotes trans a l’administració pública

Noa Florensa (participació individual) destaca la necessitat d’ampliar les quotes laborals per a persones trans en diferents àmbits, inclosa l’administració pública, i proposa que des de la Taula del Pacte DASIG es faci incidència pública i política en aquesta línia.

Chemsex

Roberte Piqueras (Associació Actuavallès) recorda que des de l’entitat es treballa en la prevenció i l’acompanyament de situacions de risc vinculades al chemsex, i ofereix recursos i materials de conscienciació.

Habitatge queer

Bernat Chueca (Servei LGTBIQ+) explica que, en el formulari d’inscripció, entre les propostes i inquietuds expressades hi ha la proposta de crear una taula d’habitatge públic queer i de reforçar la tasca d’inspecció en matèria d’habitatge, per garantir el dret a un habitatge digne sense discriminació per motius d’orientació sexual, identitat o expressió de gènere.

Lluïsa Melgares (Regidoria d'Habitatge i Servei LGTBIQ+) informa que, en el marc de l'elaboració del [Pla Local d'Habitatge de Terrassa 2026-2031](#), s'està duent a terme una **diagnosi participada** per identificar necessitats i situacions de vulnerabilitat residencial. Convida als membres de la Taula del Pacte DASIG a **participar-hi activament** per tal que les realitats i experiències del col·lectiu LGTBIQ+ quedin reflectides en el futur pla.

Estratègies per combatre els discursos d'odi contra l'LGTBI-fòbia

Lluís Rambla (Fundació Enllaç) subratlla la necessitat d'impulsar una **estratègia conjunta per combatre els discursos d'odi**, evitant-ne la difusió o amplificació involuntària. Proposa col·laborar amb **persones expertes en comunicació i drets humans** per dissenyar **campanyes de conscienciació eficaces**, que contribueixin a desactivar aquests relats i promoguin una narrativa positiva sobre la diversitat.

Creació de comissió de gènere o equitat i regulació

Marina Pont (Minyons de Terrassa) explica que la colla castellera disposa d'un protocol sobre assetjament sexual, però que ara es plantegen crear una **comissió de gènere o equitat** i demanen orientació per fer-ho de manera adequada.

Bernat Chueca (Servei LGTBIQ+) ofereix el suport del Servei i proposa abordar aquesta qüestió a través de la nova **Comissió d'Atenció de la Taula del Pacte DASIG**. Informa també que el **dimarts 9 de desembre de 2025** està prevista una **sessió formativa** sobre com **incorporar la diversitat afectiva, sexual i de gènere a les entitats**.

Natàlia Perona (Servei de Polítiques de Gènere) explica que el seu servei disposa d'un **protocol marc d'actuació per a entitats**, i que durant el **2026** es preveu treballar-lo de manera individualitzada amb cada entitat per garantir un **acompanyament personalitzat**. S'ofereix a **canalitzar part de la demanda presentada pels Minyons de Terrassa** dins d'aquest procés.

Celebració de l'orgull LGTBIQ+ 2026

Iris Pascual (Homies Pride Terrassa) proposa que l'**Orgull Terrassa 2026** s'estengui durant **tot el mes de maig i juny**, combinant la part festiva amb la reivindicativa. **Bernat Chueca (Servei LGTBIQ+)** indica que aquesta proposta es pot canalitzar a

través de la **Comissió de Visibilitat**, creada per coordinar la celebració de l'Orgull Terrassa 2026 i altres accions públiques de la ciutat.

Altres aportacions

Evelyn Parras (Fundació Enllaç i Egara Futsal) explica que la Fundació està realitzant xerrades arreu de Catalunya i proposa generar sinergies amb Terrassa. Informa també que el **9 de novembre de 2025 a les 11.30 h**, al **camp Johan Cruyff**, se celebrarà una nova trobada de **Diverpachangues**.

4. Creació de comissions

Comissió de Visibilitat

Presentada per **Verònica Lafont (Servei LGTBIQ+)**, aquesta comissió té l'objectiu de **coordinar la celebració de l'Orgull Terrassa 2026 i impulsar el projecte "Fils de Memòria: Arxiu LGTBIQ+ de Terrassa"**, en col·laboració amb l'**Arxiu Històric de Terrassa**.

L'espai pretén esdevenir un **àmbit estable de treball col·lectiu** que impulsi accions de **visibilització, cultura i memòria LGTBIQ+** al llarg de l'any, connectant iniciatives ciutadanes i municipals. El seu objectiu és **enfortir la co-governança** entre administració i teixit social, afavorint una mirada plural sobre les formes d'expressar i viure la diversitat.

Joan Soler (Arxiu Històric de Terrassa) exposa l'estat actual de la col·lecció virtual i de l'Arxiu LGTBIQ+, i detalla algunes de les accions previstes dins el marc del projecte *Fils de Memòria*:

- l'elaboració d'un **material pedagògic** adreçat a l'alumnat dels centres educatius de Terrassa,
- la **creació d'una ruta urbana** pels espais vinculats a fets històrics LGTBIQ+ de la ciutat,
- i la **col·laboració en els actes de commemoració dels 50 anys del Front d'Alliberament Gai de Catalunya (FAGC) de cara al 2027**.

Per facilitar la participació i la comunicació entre persones i entitats interessades, s'ha creat un **grup de WhatsApp obert** a totes aquelles persones que vulguin col·laborar en l'organització de les activitats de la comissió i, especialment, en la preparació de l'Orgull 2026: [Enllaç al grup de WhatsApp de la Comissió de Visibilitat](#)

Es **convoca la primera trobada de la Comissió de Visibilitat** per al **dimarts 18 de novembre de 2025, a les 17.00 h**, al **Centre Cívic de Ca n'Aurell**, on es proposarà un calendari de treball i es recolliran noves aportacions per definir l'abast de la comissió durant el 2026.

Comissió d'Atenció

Presentada per la Maria Cors i l'Àlícia Peñataro. Es comparteixen dades del qüestionari enviat a totes les entitats de la Taula i respost per 22 entitats, on es mostren mancances en circuits interns i formació davant la discriminació.

L'objectiu és coordinar l'atenció i derivació entre serveis i entitats, i reforçar el treball en xarxa comunitari.

5. Presentació de MAGMA

L'Àlícia Peñataro (Servei LGTBIQ+) presenta l'eina pedagògica **MAGMA**, elaborada per l'Ajuntament de Terrassa, que consta d'un joc de taula i una guia didàctica per treballar la diversitat afectiva, sexual i de gènere des d'una perspectiva educativa i comunitària.

S'informa que l'**Associació Catalana de Joventut (ACJ)** produirà **300 còpies** de l'eina per distribuir a serveis, entitats i centres educatius.

Es proposa una **sessió oberta per provar el joc i conèixer-ne les aplicacions**, que tindrà lloc el **dimarts 18 de novembre de 2025, a les 18.00 h**, al **Centre Cívic de Ca n'Aurell**, just després de la trobada de la Comissió de Visibilitat.

Aquesta sessió servirà per compartir experiències i recollir propostes d'ús en entorns educatius, socials i culturals de la ciutat.

6. Procés d'avaluació del Pla DASIG (2022–2025)

Bernat Chueca (Servei LGTBIQ+) informa que s'inicia aquest mes el procés d'avaluació del **Pla DASIG 2022–2025**, amb **suport tècnic de la Diputació de Barcelona**, i que **finalitzarà el juliol de 2026**. L'objectiu és valorar els resultats assolits, detectar àmbits de millora i orientar les línies estratègiques del proper pla.

Estructura del procés (fases):

- **Fase 1. Anàlisi documental:** revisió d'indicadors, actuacions i evidències del període 2022–2025.
- **Fase 2. Grups focals i participació comunitària:** sessions amb entitats, serveis i ciutadania per recollir percepcions, necessitats i propostes.
- **Fase 3. Informe final:** síntesi de resultats, recomanacions i marc orientador per al següent Pla DASIG.

Participació: es convocaran **sessions obertes** i específiques per àmbits; es demana la **col·laboració activa** de les entitats i serveis per aportar dades, experiències i materials que ajudin a una avaluació rigorosa i útil.

7. Torn obert de paraula

- No es recullen intervencions en aquest punt.

8. Acords principals

- **Creació formal de dues comissions de treball de la Taula del Pacte DASIG:**
 - **Comissió de Visibilitat**, coordinada pel Servei LGTBIQ+, amb l'objectiu d'impulsar la celebració de l'**Orgull Terrassa 2026** i el projecte "**Fils de Memòria: Arxiu LGTBIQ+ de Terrassa**". **Convocatòria de la primera reunió de la Comissió de Visibilitat** per al **dimarts 18 de novembre de 2025, a les 17.00 h, al Centre Cívic de Ca n'Aurell**, per establir el calendari i les línies de treball del 2026.
 - **Creació d'un grup de WhatsApp obert** per facilitar la participació i comunicació entre persones i entitats interessades en col·laborar en l'organització de l'Orgull 2026 i altres accions de visibilització.
[Enllaç al grup de WhatsApp de la Comissió de Visibilitat.](#)

- **Comissió d'Atenció**, coordinada pel Servei LGTBIQ+, per reforçar els circuits de derivació, l'atenció comunitària i la formació en matèria de diversitat afectiva, sexual i de gènere.
- **Participació activa de la Taula del Pacte DASIG i de l'Arxiu Històric de Terrassa** en el desenvolupament del projecte **Fils de Memòria**, especialment en les accions educatives, la ruta urbana i la commemoració dels **50 anys del Front d'Alliberament Gai de Catalunya (FAGC)**.
- **Compromís del Servei LGTBIQ+** de donar suport tècnic a les entitats que vulguin **crear comissions o protocols interns de gènere i equitat**, en coordinació amb el **Servei de Polítiques de Gènere**.

La sessió finalitza a les 18.00 h.