

Núm. Reunió: 2/2016

Dia: Dilluns, 6 de juny de 2016
Hora: De 17'00 h a 18'30 h
Lloc: Edifici Glòries
Carretera de Montcada, 596,
Aula Polivalent (Primer pis)

Recurs: Intèrpret en llengua de signes

Assistents: Montserrat Vagace (AMPA EEE CRESPISELL); Joan Vila i Montse Hernández (DISMIFISICS – PROU BARRERES); Jose Luís Cañadas (FAVT); Francisco Aguilar (ONCE);); José Fuentes (ASSOCIACIÓ PARES LA PINEDA); Montserrat Lao (FUPAR i TEIXIDORS); Mariona Torredemer (EEE CRESPISELL); Laura Fernández (Residència i Centre de Dia La Pineda); Anna Garcia (FUNDACIÓ ECOM); Anna Llongueras (SERVEI D'EDUCACIÓ – ESCOLES MUNICIPALS); Antonia González (SALUT MENTAL TERRASSA); Anton Maria Costa (COORDINADORA CAPAÇ); Lydia Gonzalez (FUNDACIÓ GOEL); Mireia Tomás (DISWORK); M. Carme Rodríguez i Marisa Rodríguez (LA OKA); Josué de la Torre (ASSOCIACIÓ L'ESTEL); Oriol Capellas (COVET)

Xavier Heras (Grup Municipal ERC-MES); Carmen Ortuño (Grup Municipal Ciutadans C'S); Xavi Martínez (Grup Municipal Terrassa en Comú); Meritxell Lluís (Regidora Capacitats Diverses i Accessibilitat); Paula Sirvent, Victòria Hernández, Pablo Alegria i Sònia Cuesta (Oficina Capacitats Diverses i Accessibilitat)

S'excusen: Montse Cerezo (CDIAP MAGROC); Anna Garcia (PRODIS); Micky Gutiérrez (SERVEI OCUPACIÓ); Jordi Lartuna (EEE HEURA i SERVEI D'INTEGRACIÓ LABORAL BINOMIS); Susana Herzog (Servei Polítics de Gènere), Carmen Sala (Apesote) i Assumpció Solé (Grup Municipal CUP)

DOCUMENTACIÓ ENTREGADA

Documentació inclosa a la carpeta de la reunió:

- Ordre del dia.
- Acta reunió anterior (16/02/2016)

ORDRE DEL DIA

1. Aprovació de l'esborrany de l'acta anterior.
2. Presentació del nou tècnic de Comunicació de l'Oficina de Capacitats Diverses i Accessibilitat.
3. Seguiment del Pla Local d'Atenció a les Capacitats Diverses i a l'Accessibilitat.
4. Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat 2016.
5. Torn obert de paraules

DESENVOLUPAMENT DE LA REUNIÓ

1. Aprovació de l'esborrany de l'acta anterior

Lliurament i aprovació de l'acta de la reunió anterior de la TAULA LOCAL DE CAPACITATS DIVERSES I ACCESSIBILITAT, del 16 de febrer de 2016.

2. Presentació del nou tècnic de Comunicació de l'Oficina de Capacitats Divereses i Accessibilitat

Amb data 2 de maig es va incorporar a l'equip el Pablo Alegria, periodista vinculat a l'àmbit de la discapacitat intel·lectual, sobretot dins l'àmbit del lleure. El contracte del Pablo és de mitja jornada, de dilluns a divendres, en horari de matí. És responsable de dur a terme les tasques de dinamització del servei.

3. Seguiment del Pla Local d'Atenció a les Capacitats Divereses i a l'Accessibilitat.

Amb l'objectiu de poder realitzar aquest seguiment, es realitza la presentació en format PowerPoint del document **“Pla Local d'Atenció a les Capacitats Divereses i a l'Accessibilitat 2016-2020 - Estat d'execució Juny 2016”** (Juntament amb l'acta, s'adjunta un resum d'aquest document).

Aquest document pretén facilitar un intercanvi d'impressions entre l'Oficina de Capacitats Divereses i Accessibilitat i la resta d'entitats, serveis municipals i grups polítics que formen part de la Taula, per tal contextualitzar l'escenari on s'està desenvolupant aquest pla, amb especial atenció a les accions prioritzades per l'any 2016 i oferir un resum de l'estat general d'execució del pla. Poder conèixer i compartir aquesta informació permetrà identificar el punt en el que estem actualment, quin són els aspectes en els que de manera prioritària hem d'incidir i els referents tècnics de cada una de les accions.

A la darrera reunió de la Taula, de manera consensuada amb totes les persones assistents, es van prioritzar 30 accions, 3 per cada una de les línies que vertebraven el pla (Informació/Accessibilitat Universal/Participació Social/Educació i Formació/Salut/Treball i Integració Sociolaboral/Habitatge/Oci, temps lliure, cultura i esports/Autonomia personal i social/Sensibilització). Juntament amb aquestes accions, l'equip de l'oficina està treballant sobre 27 accions més, relacionades amb les accions prioritzades i/o que ja s'estaven desenvolupant.

Així mateix, l'envergadura d'aquest Pla, amb 122 accions, ens demostra que les dinàmiques de treball s'han d'ampliar. El treball per comissions es manté però es comença a treballar per grup de treball, en funció de l'acció, fet que provocarà un major implicació per part de totes les entitats que a l'hora permetrà enriquir i millorar els resultats obtinguts. Així mateix, en qualsevol d'aquests grups de treball que es posi en marxa i a l'hora de desenvolupar qualsevol de les accions es farà necessària la major representació possible dels diferents tipus de discapacitat.

La presentació d'aquest document de seguiment s'estructura amb la següent informació:

- L'estructura formal del **Pla Local d'Atenció a les Capacitats Diverses i a l'Accessibilitat 2016-2020**.
- Persones que formen part de l'equip de la Regidoria.
- Canvis experimentats al servei amb la creació d'una regidoria pròpia que dota a aquest d'una autonomia pròpia.
- Quines són les limitacions i les potencialitats d'aquest nou servei.
- Priorització accions 2016.
- Proposta i tipologia d'indicadors, per línies estratègiques i accions.
- Accions prioritzades i nivell d'execució en cada una de les línies estratègiques.

En relació a aquest darrer punt i a grans trets, s'està avançant molt en tot el que està relacionat amb la visibilització de la feina duta a terme des del Servei, així com per part de les entitats que hi formen part de la Taula. Poder comptar amb un professional expert en temes de comunicació, permet materialitzar la difusió d'una informació realment accessible i imprescindible.

Així mateix, la feina realitzada durant tots aquests anys i les sinèrgies establertes durant aquest temps, consoliden i donen notorietat a la Taula, amb ressò en diferents àmbits municipals. Les bases sobre les que s'ha creat el Pla, accentuen les característiques principals d'aquest, que exigeix un seguiment i una avaluació constants per part d'aquest espai participatiu.

Els resultats obtinguts des de les diferents comissions des de les que fa temps es porta treballant (Accessibilitat, Dones, Sortides Escolars, Dia Internacional, Salut Mental,...) són un exemple clar dels grans resultats que s'obtenen gràcies al treball transversal/xarxa entre diferents serveis, organismes i entitats. Algunes normatives, però, sobretot en temes relacionats amb l'accessibilitat universal, limiten i demoren algunes de les accions a realitzar. Així mateix, malgrat hi ha moltes idees, aquestes requereixen de la inversió d'uns recursos difícils d'aconseguir en algunes ocasions.

Des de la Regidoria de Capacitats Diverses i Accessibilitat una de les accions prioritàries en la que ja s'està treballant és la de crear la nova web del Servei i millorar els continguts i l'accessibilitat. Per tal de millorar la informació de les entitats a la Web, es realitzarà un enviament per part del Servei d'una fitxa/formulari per recollir la informació relacionada amb les entitats, així com fotografies que aquesta puguin considerarir adients. Aprofitant els coneixement en matèria d'accessibilitat de l'entitat ONCE, la Sabina López contactarà amb el tècnic en comunicació.

D'altra banda, des del servei s'està treballant en la creació del **Pla Local d'Atenció a les Capacitats Diverses i a l'Accessibilitat 2016-2020** de lectura fàcil.

Algunes de les línies estratègiques com habitatge, salut, autonomia personal, etc. impliquen nous reptes que s'iniciaran amb un treball totalment nou, i dels que es necessita conèixer, en el cas en el que estigui enregistrada, informació de quina és la situació actual per tal de poder actuar.

4. Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat 2016.

Des de la comissió del **Dia Internacional de Persones amb Discapacitat**, formada per membres de la Taula Local de Capacitats Diverses i Accessibilitat, s'ha començat a definir el leimotiv i en el format que valora més adequat per aquest any.

S'ha plantejat com a principal objectiu per aquest dia el de visibilitzar la paraula "capacitats diverses", que en contraposició a la lectura negativa que habitualment es realitza sobre el concepte de "discapacitat", implica l'anàlisi positiu de que totes les persones tenim **diferents capacitats**, que ens han de poder permetre ser autònoms en els diferents àmbits de la nostra vida.

Partint d'aquest concepte es planteja que l'eslògan "capacitats diverses" es pugui transmetre com un nou missatge a la població, dirigint-lo a tothom i que el principal objectiu del **Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat** sigui sensibilitzar a tota la població.

La proposta és la realització d'una jornada inclusiva, adreçada a tothom, durant el dia **03/12/2016** (dissabte) en la que, simultàniament, les diferents entitats de la Taula Local de Capacitats Diverses ubicades als diferents districtes de la ciutat puguin dur a terme diferents activitats en xarxa, així com un acte institucional central, realitzat el mateix 3 de desembre.

Accions **Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat** :

- Ubicar **punts d'informació** als diferents districtes de la ciutat des d'on es donarà informació i repartirà tríptics amb l'esperit de la jornada; informació bàsica sobre com tractar a les persones amb capacitats diverses; informació de les entitats vinculades amb les Capacitats Diverses, etc.
- De manera paral·lela a la difusió d'aquesta informació, les entitats de la Taula (vinculades a les capacitats diverses), juntament amb les entitats del territori de tipus associatiu, relacionades amb l'esport l'oci, la cultura, etc i no necessàriament vinculades a la discapacitat, **organitzaran activitats, tallers**, etc. adreçades a tothom en cada un dels districtes.

De manera operativa s'ha establert el lideratge per territori de les entitats que formen part de la comissió del **Dia Internacional de les persones amb Discapacitat**, amb la responsabilitat de que contactin amb la resta de les entitats de la Taula Local de Capacitats Diverses i Accessibilitat del territori i d'altres entitats del districte vinculades a altres àmbits.

Entre d'altres aspectes a dissenyar (projecció material visual amb consells de tracte adequat a persones amb discapacitat, tríptic informació tracte adequat i entitats, participació voluntariat, xarxes socials,...) resta pendent identificar alguna acció, objecte, ... que de manera simbòlica pugui unir a tots i a totes al llarg de la jornada (per exemple una samarreta).

5. Torn obert de paraules

Felicitacions per part de la regidora a les escoles Crespinell, Lanaspa i a l'institut Montserrat Roig pel premi d'Ensenyament 2016 de la Fundació Cercle d'Economia, que atorga juntament a l'Obra Social la Caixa. Es tracta d'un premi important per la nostra ciutat que dona visibilitat a tot el treball que s'està fent .

Es sol·licita informació respecte a la creació d'un nou espai físic per al servei, que permeti oferir una atenció integral i resulti accessible per la ciutadania. La regidora informa que és en una de les accions que de manera prioritària està treballant i que intentarà poder donar resposta el més aviat possible.

Des del Grup Municipal TEC es realitza la consulta sobre com es concreta l'assoliment de l'acció 7.2 "Continuar treballant des de la comissió de treball Ajuntament-Generalitat-Coordinadora Capaç per insistir en un projecte de residència i centre de dia - respir a Terrassa", tractant-se d'una acció subjecte a les competències de la Generalitat però per la que l'Ajuntament en col·laboració amb la Coordinadora Capaç reclama la seva creació de manera continua i gràcies a un exhaustiu seguiment. Aquest exemple posa de rellevància quina és la competència real del servei: el de realitzar seguiment i demanar als serveis, institucions i organismes públics l'aplicació de normatives i la seva responsabilització en la facilitació de recursos per les persones amb capacitats diverses.

D'altra banda, des de diferents entitats de la Taula es trasllada la importància de vetllar perquè les accions s'assoleixin, malgrat les traves que algunes institucions, tant dins l'àmbit públic com privat, puguin imposar.

Tanmateix, s'expressa la necessitat que el patrimoni cultural sigui accessible per tothom, sense limitacions justificades per les característiques d'aquest.

De manera concreta, es realitza la consulta sobre l'accessibilitat a l'escola President Salvans, i de manera genèrica, es trasllada la pregunta sobre matèria d'accessibilitat a la resta d'escoles municipals. L'Anna Llongueras, com a treballadora del Servei d'Educació d'Escoles Municipals, no és coneixedora d'aquest fet, ja que la informació de la que tant ella com la tècnica d'accessibilitat disposen és que tots els centres d'ensenyament públic ho són. Traslladaran aquestes consultes a la Trinitat Fornieles, cap de manteniment i projectes del Servei d'Educació.

S'informa de les properes Jornades Obertes dels Centres Ocupacionals FUPAR, PRODIS i la Residència i Centre de Dia La Pineda.

Finalment, des de la Fundació GOEL s'informa de vintè aniversari Mefi-Boset i la festa que es realitzarà el proper dissabte 11 de juny.

ACORDS PRESOS

La regidora es compromet a donar resposta a les següents necessitats expressades a la Taula:

- 1.- Accessibilitat a l'escola pública President Salvans.
- 2.- Escoles accessibles, en general.
- 3.- Accessibilitat Casa Alegre de Sagrera
- 4- Que la Oficina contempli l'espai d'atenció al ciutadà, a més de que els tècnics treballin junts.
- 5- Major fermesa en quant al compliment de millores en temes d'accessibilitat.

TASQUES A REALITZAR

Des de l'Oficina de Capacitats Diverses i Accessibilitat:

- Acompanyant l'acta, es farà arribar un document que resumeixi l'eina de seguiment en format Powerpoint ***Pla Local d'Atenció a les Capacitats Diverses i a l'Accessibilitat 2016-2020 - Estat d'execució Juny 2016***
- Enviament correu sol·licitud informació entitats per la seva publicació a la Web.
- Un cop rebuda per part de la Fundació GOEL, reenviament de la invitació a la celebració del 20è aniversari del projecte de l'entitat a tots els membres de la Taula.

A les 18.30 h es dóna per conclosa la reunió sense determinar la data de la propera reunió.